

Van Operationeel naar Strategisch HR beleid

3 Dagen

Ook in de Virtual Classroom beschikbaar

Wil jij met jouw HR-beleid een kader vormen voor de inzet van HR-instrumenten om doelen van jouw organisatie te halen? Of wil je beter kunnen inspelen op de veranderingen en trends die zich voordoen? In deze driedaagse training leer je hoe je je HR-beleid afstemt op de strategie van jouw organisatie en richting bepaalt voor jouw afdeling. In het contact met de trainer en je medecursisten wordt duidelijk wat je te doen staat om jouw doelstellingen te realiseren. Niet alleen jouw beleid maar ook jijzelf maakt meer impact dan voorheen: je bent in staat koers te bepalen voor jouw afdeling en bent waardevoller dan ooit!

Kenmerken

Studieduur: 3 dagen

Investing: € 1.845

Aantal locaties: 13

Unieke voordelen

- De bijeenkomsten worden verzorgd door strategische vakexperts
- Je krijgt een kijkje in het HR beleid van andere organisaties
- Je maakt de stap naar strategisch business partner

Resultaat

- ✓ Je weet welke rol strategisch HRM speelt in een organisatie
- ✓ Je ontdekt trends op HR-gebied en neemt de belangrijkste mee voor je eigen organisatie
- ✓ Je ontwikkelt de analytische vaardigheden die nodig zijn in jouw positie als HR-strateeg
- ✓ Je formuleert HR-thema's op basis van de organisatiestrategie voor de korte, middellange en lange termijn
- ✓ Je bewaakt aan de hand van ken- en stuurgetallen en KPI's de voortgang van jouw HR-beleid
- ✓ Je zet instrumenten in om personele beslissingen financieel te onderbouwen
- ✓ Je groeit uit tot strategisch gesprekspartner van de top van je organisatie

Programma

Dag 1: HRM in de organisatie

- Plaats van Strategisch HRM in de organisatie
- Trends en ontwikkelingen in HR
- Veranderende rol van HR

Dag 2: Strategisch beleid

- Samenstelling van een strategisch personeelsbestand
- Strategisch organisatiebeleid formuleren
- Organisatie en inrichting van HRM
- Interventies voor leiderschap en cultuur

Dag 3: Meten is weten

- HR metrics en HR analytics
- Ken- en stuurgetallen voor het bewaken van de voortgang van het HR-beleid
- Return on Investment
- Beslissingen maken op basis van business cases

Studiewijze

Ons doel is je zo goed mogelijk voor te bereiden op de stap die je gaat maken in de praktijk. Daarom kiezen wij voor de volgende, gedegen aanpak.

Intake | Voorafgaand aan de training vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Bijeenkomsten | De bijeenkomsten zijn gericht op interactie met de docent en je medecursisten. Met afwisselende werkvormen leer je hoe het er in andere organisaties aan toe gaat, doe je kennis en inzichten op en oefen je met vaardigheden. Er is veel ruimte voor de inbreng van eigen praktijksituaties en -voorbeelden.

Ervaren docenten | Een ervaren docent begeleidt de klassikale bijeenkomsten en stelt jouw leerbehoefte centraal. Je docent is een expert, maar bovenal je persoonlijke coach. Door zijn jarenlange ervaring in jouw vak vervult de docent ook de rol van mentor.

Online leeromgeving | Naast de interactieve klassikale dagen werk je met een interactieve online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces. Na de training houd je onbeperkt toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslag.

Strategisch actieplan | Tijdens de training schrijf je je eigen strategisch plan voor jouw organisatie. Je implementeert succesvol relevante HR-thema's in je organisatie op basis van dit strategische plan. Op deze manier ga je door met leren, ook nadat het traject is afgerond.

ICM-certificaat | Heb je de hele training gevolgd, dan ontvang je het ICM-certificaat.

Gerelateerde training

Strategisch HRM



Voor de zevende keer verkozen tot
Beste Opleider van Nederland

Duur, data en plaatsen

De training is van 9.30 tot 17.00 uur en omvat drie bijeenkomsten.
De gehele training duurt drie maanden.

Tevens is deze training volledig online te volgen via de Virtual Classroom.

De training wordt verzorgd in Amsterdam, Arnhem, Breda, Den Bosch, Den Haag, Eindhoven, Enschede, Groningen, Maastricht, Online Virtual Classroom, Rotterdam, Utrecht en Zwolle.

Training: do 7 sep – do 21 sep – do 5 okt 2023

Training: wo 8 nov – wo 22 nov – wo 6 dec 2023

Training: do 28 mrt – do 11 apr – do 25 apr 2024

Training: wo 22 mei – wo 5 jun – wo 19 jun 2024

Doelgroep

Deze training is voor HR-professionals die zich als strategisch gesprekspartner van het management willen ontwikkelen. Je beschikt over hbo werk- en denkniveau en hebt ruime ervaring in HR.

Investering

De investering bedraagt € 1.845 en bestaat uit:

- Leskosten
- Literatuur & materiaal
- Online leeromgeving
- Strategisch plan

Dit bedrag is excl. € 47,50 per dag voor het dagarrangement of € 17,50 per avond voor het avondarrangement. Voor online bijeenkomsten rekenen we geen arrangementskosten. Alle prijzen zijn onder voorbehoud, bekijk de website voor actuele informatie.

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Zie voor meer informatie www.icm.nl/btw.

Advies & inschrijving

Bekijk de meest actuele data en informatie op onze website www.icm.nl/oshb.

 [Persoonlijk studieadvies 030 – 29 19 888](tel:030-2919888)

 [Offerte aanvragen of inschrijven www.icm.nl/oshb](http://www.icm.nl/oshb)

Deze training biedt ICM ook In Company aan (www.icm.nl/maatwerk).

