

Werkgeluk in organisaties

Steeds vaker winnen inspirerende en unieke ervaringen het van materialisme. Ook werkgevers herkennen dit: de aandacht voor werkgeluk groeit. Terecht, want de wetenschap bewijst dat een positieve bedrijfscultuur bijdraagt aan de effectiviteit en productiviteit van medewerkers en dus ook aan het succes van jouw organisatie. In de training 'Werkgeluk in Organisaties' ga je aan de slag met (je eigen) werkgeluk. Je ontdekt de succesfactoren van werkgeluk en je leert hoe je draagvlak voor dit onderwerp creëert bij directie en management. Je krijgt volop best practices aangereikt waarmee je in je eigen praktijk je geluk kunt beproeven.

Incompany

ICM biedt de training *Werkgeluk in organisaties* alleen Incompany aan. Voor meer informatie kun je contact opnemen met een van onze consultants op het nummer 030 – 29 19 888 of via info@icm.nl.

Unieke voordelen

- Je maakt kennis met de best practices van een 'Great Place to Work'
- Verrassingstool om werkgeluk in jouw organisatie direct te implementeren
- Een concreet werkplan waarmee jij de volgende stap zet in je eigen organisatie

Resultaat

- Je weet wat werkgeluk betekent voor medewerkers en teams in organisaties
- Je kent de invloed van emoties op (werk)geluk
- Je traint je collega's en organisatie in gelukkig werken
- Je draait aan de juiste knoppen om werkgeluk in jouw organisatie te vergroten
- Je bevordert werkgeluk door verschillende best practices toe te passen
- Je verspreidt werkgeluk als een olievlek op de werkvloer van jouw organisatie

Doelgroep

Deze training is voor iedereen die wil bijdragen aan een positieve organisatiecultuur in eigen organisatie.

ICM biedt de training *Werkgeluk in organisaties* alleen Incompany aan. Voor meer informatie kun je contact opnemen met een van onze consultants op het nummer 030 – 29 19 888 of via info@icm.nl.

Gerelateerde opleidingen

ICM Opleiding Werkgelukdeskundige (CHO)
Talentmanagement

Programma

- Het belang van werkgeluk voor organisaties en het individu
- De trainbaarheid van (werk)geluk
- Bottom-up en top-down werkgeluk verspreiden in organisaties
- Maak gebruik van het organisatie-model 'de dubbele diamant'
- Pas de 7 succesfactoren toe in organisaties
- Leer best practices kennen om werkgeluk te integreren op de werkvloer

Studiewijze

Ons doel is je zo goed mogelijk voor te bereiden op de stap die je gaat maken in de praktijk, daarom kiezen wij voor de volgende, gedegen aanpak.

Intake | Voorafgaand aan de training vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Bijeenkomsten | De bijeenkomsten zijn gericht op interactie met de docent en je medecursisten. Met afwisselende werkvormen doe je kennis en inzichten op en oefen je met vaardigheden. Er is veel ruimte voor de inbreng van eigen praktijksituaties en -voorbeelden.

Ervaren docenten | Een ervaren docent begeleidt de klassikale bijeenkomsten en stelt jouw leerbehoefte centraal. Je docent is een expert, maar bovenal je persoonlijke coach.

Online leeromgeving | Naast de interactieve klassikale dagen werk je met de rijke online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces. Na de training houd je onbeperkt toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslagwerk.

Persoonlijk actieplan | Aan het einde van de training schrijf je een concreet werkplan. Daarmee zorg je ervoor dat je doorgaat met leren, ook nadat het traject is afgerond. Je implementeert werkgeluk in je organisatie op basis van dit werkplan.

Persoonlijk advies

Onze adviseurs helpen je graag met persoonlijk advies, bijvoorbeeld over welke opleiding of training het beste bij jouw doelstellingen past. Ook voor praktische vragen kun je terecht bij onze afdeling advies.



icm