

Coachend Leidinggeven

Richt je als leidinggevende op de ontwikkeling en ontplooiing van je medewerkers en ontwikkel coachingsvaardigheden om zelfstandigheid, inspiratie en motivatie bij anderen te vergroten.



Je bent gedreven en werkt hard als leidinggevende. Toch heb je moeite om je medewerkers echt naar een hoger niveau te brengen. Hoe werk je aan zelfstandigheid, inspiratie en motivatie? Hoe pak je dat praktisch aan, zonder de organisatiedoelstellingen uit het oog te verliezen? Deze training is het antwoord op dergelijke vragen. Je richt je aandacht op de ontwikkeling en ontplooiing van je medewerkers. Hierbij focus je je op iemands potentiële kwaliteiten waardoor hij of zij met meer plezier betere resultaten levert. Je wordt effectiever in je rol als coachend leidinggevende en je krijgt handvatten aangereikt om je coachingsvaardigheden nog meer in te zetten.

Kenmerken

Studieduur	2 weken
Investering	€ 1.995,-
Aantal locaties	13

Resultaat



- ✓ Je brengt je rol als coachend leidinggevende naar een hoger niveau
- ✓ Je hebt inzicht in je eigen coachingsvaardigheden en coachingsstijl
- ✓ Je kunt effectief omgaan met weerstand en belemmeringen
- ✓ Je weet je persoonlijke kwaliteiten in te zetten bij je coachingsgesprekken
- ✓ Je bent in staat de bereikte ontwikkeling van je medewerkers vast te houden
- ✓ Je bent in staat verschillende coachingsstijlen effectief in te zetten
- ✓ Je kunt structuur aanbrengen in een coachingsgesprek en elke fase van het gesprek goed inrichten

Doelgroep



Je bent leidinggevende en wilt je verder ontwikkelen op het gebied van leidinggeven. Hierbinnen wil je specifiek een resultaatgerichte, coachende stijl ontwikkelen.

Wil je een uitgebreidere variant van deze training volgen? Bekijk dan onze training [Coachend Leidinggeven in 6 maanden](#).

Programma



Dag 1: Leidinggeven & coachen

- De verschillende rollen als leidinggevende
- Kenmerken van coachend leidinggeven
- De basis van coachen
- Je eigen drijfveren als (coachend) leidinggevende
- Jouw persoonlijke leerdoelen

Dag 2: Coachingsvaardigheden

- Situationeel leidinggeven
- Aansluiten bij de ander
- Communicatieniveaus
- Ontwikkelingsgerichte feedback
- Het GROW-gesprek
- Praktijksituaties en -voorbeelden

Dag 3: Uitdagingen van de coachend leidinggevende

- Persoonlijk leiderschap en respectvol confronteren
- Coachen van gedragsverandering
- Omgaan met weerstand en grenzen stellen
- Slechtnieuwsgesprekken
- Persoonlijk actieplan

Studiewijze



Intake

Voorafgaand aan de training vindt er een schriftelijke intake plaats. Op basis hiervan stel je je persoonlijke doelstellingen vast.

Toepassing

In deze persoonlijke training ligt de nadruk op actief toepassen van de verworven kennis. In subgroepen wordt veel geoefend, zodat je je vaardigheden snel praktisch kunt inzetten. Inbreng van je eigen situaties vormt een belangrijk onderdeel van de training.

Persoonlijk actieplan

Als afsluiting stel je een persoonlijk actieplan op, dat de toepassing van het geleerde in de eigen praktijk ondersteunt.

ICM-certificaat

Heb je de gehele training gevolgd, dan ontvang je het ICM-certificaat.

Toegepaste Bedrijfskunde - modulair traject

Volg je deze training als onderdeel van de opleiding Toegepaste Bedrijfskunde (modulair traject)? Dan krijg je vrijstelling voor 1 module binnen deze opleiding.

Plaats & data



De training is van 9.30 tot 17.00 uur en omvat 3 bijeenkomsten.

De opleiding wordt gegeven in november 2026, januari 2027, maart 2027, mei 2027, juli 2027, september 2027, november 2027, januari 2028 en maart 2028.

Je kunt kiezen uit de volgende locaties, dagen en dagdelen:

Online Virtual Classroom	Dag: woensdag, vrijdag, maandag of donderdag
Amsterdam	Dag: donderdag, vrijdag, woensdag of maandag
Arnhem	Dag: maandag, vrijdag, donderdag of woensdag
Breda	Dag: woensdag, maandag, vrijdag of donderdag
Den Bosch	Dag: donderdag, woensdag, maandag of vrijdag
Den Haag	Dag: maandag, donderdag, woensdag of vrijdag
Eindhoven	Dag: maandag, donderdag, woensdag of vrijdag
Enschede	Dag: maandag, woensdag of donderdag
Groningen	Dag: donderdag, woensdag, vrijdag of maandag
Maastricht	Dag: woensdag, donderdag of maandag
Rotterdam	Dag: woensdag, vrijdag, donderdag of maandag
Utrecht	Dag: maandag, vrijdag, woensdag of donderdag
Zwolle	Dag: maandag, woensdag, donderdag of vrijdag

Investing



De investering bedraagt € 1.995,-.

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement. Dit zijn kosten voor het gebruik van de accommodatie, koffie/thee/frisdrank en (bij het dagarrangement) een uitgebreide lunch. Voor online bijeenkomsten rekenen we uiteraard geen arrangementskosten.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

[Meer informatie](#)

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

[Meer informatie](#)

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Welke coachingsvaardigheden zijn essentieel voor een leidinggevende?

Essentiële coachingsvaardigheden voor een leidinggevende zijn actief luisteren, effectieve vragen stellen, feedback geven, samenvatten, doorvragen en het creëren van een sfeer van vertrouwen en veiligheid. Deze vaardigheden stimuleren medewerkers om op zichzelf te reflecteren, verantwoordelijkheid te nemen en zelfstandig tot oplossingen te komen. Binnen coachend leidinggeven vormen aandacht, acceptatie, aansluiten en authenticiteit (de 4 A's) daarbij een belangrijke basis. In de training Coachend Leidinggeven oefen je als deelnemer deze vaardigheden intensief en leer je deze toepassen in gesprekken gericht op ontwikkeling, prestaties en gedragsverandering.

Hoe voer ik een effectief coaching gesprek met een medewerker?

Een effectief coachingsgesprek begint met het creëren van een veilige en vertrouwde sfeer, waarbij oprechte aandacht en een oordeelvrije houding centraal staan. Door samen te ontdekken wat de doelen, mogelijkheden en acties van de medewerker zijn, ondersteun je als leidinggevende de medewerker in zijn of haar ontwikkeling. In de training Coachend Leidinggeven oefen je uitgebreid met het GROW-model, waarmee je structuur aanbrengt in je gesprekken via de fases Goal, Reality, Options en Will. Deze aanpak zorgt ervoor dat de verantwoordelijkheid voor oplossingen bij de medewerker blijft. Zo ontstaat meer eigenaarschap en duurzame ontwikkeling.

Hoe ga ik om met weerstand tijdens coachingsgesprekken?

Weerstand in coaching gesprekken vraagt om nieuwsgierigheid en begrip, omdat weerstand vaak een signaal is van betrokkenheid, onzekerheid of behoefte aan erkenning. En coachend leidinggevende herkent signalen van weerstand, benoemt observaties, toont begrip en stelt open vragen om de onderliggende oorzaak bespreekbaar te maken. Door niet direct te overtuigen maar eerst aandacht te geven aan wat iemand bezighoudt, ontstaat ruimte voor gedragsverandering en ontwikkeling. In de training Coachend Leidinggeven leren deelnemers verschillende technieken om op een coachende en respectvolle manier om te gaan met weerstand.

Wat is coachend leidinggeven?

Coachend leidinggeven is een stijl van leidinggeven waarbij de leidinggevende medewerkers ondersteunt om zelfstandig oplossingen te vinden, verantwoordelijkheid te nemen en zich continu te ontwikkelen. Een coachend leidinggevende schakelt bewust tussen de rollen van manager, leider en coach en kiest per situatie de aanpak die het beste aansluit. De focus ligt niet op het geven van antwoorden, maar op het begeleiden van medewerkers naar eigen inzichten, effectieve oplossingen en groei. In de training Coachend Leidinggeven leer je hoe je deze leiderschapsstijl toepast in je dagelijkse praktijk.

Welke coachingsstijl past het beste bij mijn medewerkers?

Wat de beste coachingsstijl is, hangt af van de ontwikkelbehoefte, motivatie en ervaring van de medewerker. Daarom maken leidinggevers tijdens de training Coachend Leidinggeven kennis met het model Situationeel Leidinggeven van Hersey en Blanchard. Dit model helpt je bewust te schakelen tussen leiden, begeleiden, steunen en delegeren. Daarnaast leer je werken met het DOCN-model, dat inzicht geeft in verschillende gedrags- en communicatiestijlen. Hierdoor ben je als leidinggevende beter in staat je coaching aan te passen op de persoonlijke behoeften, talenten en voorkeuren van individuele medewerkers.

Hoe zorg ik dat de ontwikkeling van medewerkers blijvend resultaat oplevert?

De ontwikkeling van medewerkers levert blijvend resultaat op wanneer zij nieuwe inzichten omzetten naar concreet gedrag, regelmatig oefenen en structureel reflecteren op hun ontwikkeling. Tijdens de training leer je hoe je als leidinggevende gedragsverandering stimuleert door duidelijke ontwikkeldoelen te formuleren, feedback en feedforward te geven en de voortgang regelmatig te bespreken. Door medewerkers verantwoordelijkheid te geven voor hun eigen ontwikkeling en regelmatig coachgesprekken te voeren, groeit de kans op blijvende gedragsverandering.

Hoe zien de bijeenkomsten eruit wanneer ik deze training online volg?

Wanneer je deze cursus volgt in de Virtual Classroom dan geldt [deze studiewijze](#).

Wie zijn de trainers van de training Coachend Leidinggeven?

Benieuwd naar de trainer? [Lees hier](#) wat je van onze trainers mag verwachten

Kan ik deze training ook voor meerdere collega's binnen mijn organisatie organiseren?

Deze cursus biedt ICM ook [incompany](#) aan, voor maatwerk in jouw organisatie.

Advies



Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

<https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/leiderschap-en-management/coachend-leidinggeven/>

Of bel 030 – 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.