Van Operationeel naar Strategisch HR beleid

In deze training leer je hoe je je HR-beleid afstemt op de organisatiestrategie en hoe je een duidelijke koers bepaalt voor jouw afdeling.



Wil jij met jouw HR-beleid een kader vormen voor de inzet van HR-instrumenten om doelen van jouw organisatie te halen? Of wil je beter kunnen inspelen op de veranderingen en trends die zich voordoen? In deze driedaagse training leer je hoe je je HR-beleid afstemt op de strategie van jouw organisatie en richting bepaalt voor jouw afdeling. In het contact met de trainer en je medecursisten wordt duidelijk wat je te doen staat om jouw doelstellingen te realiseren. Niet alleen jouw beleid maar ook jijzelf maakt meer impact dan voorheen: je bent in staat koers te bepalen voor jouw afdeling en bent waardevoller dan ooit!

Kenmerken

Studieduur	1 maand
Investering	€ 1.945,-
Aantal locaties	11

Unieke voordelen

- ✓ De bijeenkomsten worden verzorgd door strategische vakexperts
- ✓ Je krijgt een kijkje in het HR beleid van andere organisaties
- ✓ Je maakt de stap naar strategisch business partner

Resultaat

- ✓ Je weet welke rol strategisch HRM speelt in een organisatie
- ✓ Je ontdekt trends op HR-gebied en neemt de belangrijkste mee voor je eigen organisatie
- ✓ Je ontwikkelt de analytische vaardigheden die nodig zijn in jouw positie als HR-strateeg
- ✓ Je formuleert HR-thema's op basis van de organisatiestrategie voor de korte, middellange en lange termijn
- ✓ Je bewaakt aan de hand van ken- en stuurgetallen en KPI's de voortgang van jouw HR-beleid
- ✓ Je zet instrumenten in om personele beslissingen financieel te onderbouwen
- ✓ Je groeit uit tot strategisch gesprekspartner van de top van je organisatie

Doelgroep

Deze training is voor HR-professionals die zich als strategisch gesprekspartner van het management willen ontwikkelen. Je beschikt over HBO werk- en denkniveau en hebt ruime ervaring in HR.

Programma

Dag 1: HRM in de organisatie

- Plaats van Strategisch HRM in de organisatie
- Trends en ontwikkelingen in HR
- Veranderende rol van HR

Dag 2: Strategisch beleid

- Samenstelling van een strategisch personeelsbestand
- Strategisch organisatiebeleid formuleren
- Organisatie en inrichting van HRM
- Interventies voor leiderschap en cultuur

Dag 3: Meten is weten

- HR metrics en HR analytics
- Ken- en stuurgetallen voor het bewaken van de voortgang van het HR-beleid
- Return on Investment
- Beslissingen maken op basis van business cases

Studiewijze

Intake

Voorafgaand aan de training vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Bijeenkomsten

De bijeenkomsten zijn gericht op interactie met de docent en je medecursisten. Met afwisselende werkvormen leer je hoe het er in andere organisaties aan toe gaat, doe je kennis en inzichten op en oefen je met vaardigheden. Er is veel ruimte voor de inbreng van eigen praktijksituaties en -voorbeelden.

Ervaren docenten

Een ervaren docent begeleidt de klassikale bijeenkomsten en stelt jouw leerbehoefte centraal. Je docent is een expert, maar bovenal je persoonlijke coach. Door zijn jarenlange ervaring in jouw vak vervult de docent ook de rol van mentor.

Online leeromgeving

Naast de interactieve klassikale dagen werk je met een interactieve online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces. Na de training houd je één jaar toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslag.

Strategisch actieplan

Tijdens de training schrijf je je eigen strategisch plan voor jouw organisatie. Je implementeert succesvol relevante HR-thema's in je organisatie op basis van dit strategische plan. Op deze manier ga je door met leren, ook nadat het traject is afgerond.

ICM-certificaat

Heb je de hele training gevolgd, dan ontvang je het ICM-certificaat.

Plaats & data

De training is van 9:30 tot 17:00 uur en omvat drie bijeenkomsten. De gehele training duurt drie maanden.

Tevens is deze training volledig online te volgen via de Virtual Classroom.

De training wordt verzorgd in Amsterdam, Arnhem, Breda, Den Bosch, Den Haag, Eindhoven, Groningen, Online Virtual Classroom, Rotterdam, Utrecht en Zwolle.

mrt 2027	do 11-03	do 01-04	do 22-04
jun 2027	wo 09-06	wo 30-06	wo 21-07
okt 2027	do 07-10	do 04-11	do 25-11
dec 2027	wo 01-12	wo 22-12	wo 12-01
mrt 2028	do 23-03	do 13-04	do 11-05

Investering

De investering bedraagt € 1.945,-.

De investering bestaat uit:

- Leskosten
- Literatuur & materiaal
- Online leeromgeving
- Strategisch plan

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement. Dit zijn kosten voor het gebruik van de accommodatie, koffie/thee/frisdrank en (bij het dagarrangement) een uitgebreide lunch. Voor online bijeenkomsten rekenen we uiteraard geen arrangementskosten.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

Meer informatie

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

Meer informatie

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Hoe ontwikkel ik HR-beleid dat aantoonbaar bijdraagt aan de organisatiedoelen?

HR-beleid draagt aantoonbaar bij aan organisatiedoelen wanneer je begint bij de strategische opgaven van de organisatie en deze vertaalt naar concrete HR-prioriteiten. Analyseer de externe omgeving, organisatie-inrichting en het personeelsbestand en bepaal vervolgens welke thema's, doelgroepen en HR-interventies het meeste effect hebben. Leg per prioriteit vast wat het beoogde resultaat is, wie verantwoordelijk is en welke acties nodig zijn. In de ICM-training werk je deze vertaalslag uit voor je eigen organisatie en bouw je stap voor stap aan een onderbouwd strategisch actieplan.

Hoe word ik als HR-professional een strategische gesprekspartner van directie en management?

Je wordt een strategische gesprekspartner van directie en management door organisatievraagstukken centraal te stellen en HR-advies te onderbouwen met analyse, scenario's en concrete gevolgen voor mensen en prestaties. Dat vraagt dat je de taal van de organisatie spreekt, doorvraagt naar doelen en belangen en helder adviseert over keuzes, risico's, kosten en opbrengsten. Organisatiesensitiviteit, onafhankelijkheid en het kunnen schakelen tussen expert-, samenwerkings- en procesrollen zijn daarbij essentieel. De training verbindt deze adviesvaardigheden aan actuele HR-vraagstukken uit je eigen organisatie.

Hoe maak ik als HR-professional de stap van operationeel HR naar strategisch HR?

Als HR-professional maak je de stap naar strategisch HR door personeelsvraagstukken structureel te verbinden aan de koers, continuïteit en langetermijndoelen van de organisatie. Je verschuift van het uitvoeren van afzonderlijke HR-processen naar het analyseren van organisatieontwikkelingen, het bepalen van HR-prioriteiten en het adviseren over samenhangende interventies. In de training werk je deze omslag uit in een strategisch HR-plan voor je eigen praktijk.

Hoe zorg ik dat strategisch HR-beleid wordt gedragen en uitgevoerd in de organisatie?

Strategisch HR-beleid wordt gedragen en uitgevoerd wanneer directie, leidinggevenden en medewerkers vroeg worden betrokken bij de analyse, keuzes en gewenste resultaten. Maak duidelijk welk organisatievraagstuk het beleid oplost en vertaal prioriteiten naar concrete acties, rollen, planning, communicatie en meetpunten. Houd daarnaast rekening met organisatiecultuur, leiderschap, belangen, weerstand en verandervermogen. In de training leer je jouw personele beslissingen te onderbouwen en ontwikkel je je tot strategisch gesprekspartner van de top van de organisatie.

Hoe meet en onderbouw ik de impact van strategisch HR-beleid?

De impact van strategisch HR-beleid meet je door vooraf een nulmeting, concrete resultaatindicatoren en evaluatiemomenten vast te leggen. Volg veranderingen in productiviteit, verloop, inzetbaarheid, competenties, verzuim of personeelskosten en onderzoek welke HR-interventies daaraan hebben bijgedragen. In deze training leer je aan de hand van KPI’s de voortgang van jouw HR-beleid te bewaken en aan te tonen.

Kan ik deze training voor meerdere collega's binnen mijn organisatie organiseren?

De training *Van operationeel naar strategisch HR-beleid* biedt ICM ook incompany aan, voor maatwerk in jouw organisatie.

Hoeveel tijd kost het om me voor te bereiden op de bijeenkomsten?

De studiebelasting bedraagt ongeveer tien tot twaalf uur per lesdag.

Hoe zien de bijeenkomsten eruit als ik deze training online volg?

Wanneer je deze cursus volgt in de Virtual Classroom dan geldt deze studiewijze.

Advies

Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/hrm/van-operationeel-naar-strategisch-hr-beleid/

Of bel 030 – 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.