Blended trainingen ontwerpen

Breng online en offline leren op effectieve wijze bij elkaar en leer hoe je de transfer vergroot van leerinterventie naar werksituatie.



Je hebt het doel van de training voor ogen. Nu is het zaak om de training te ontwerpen. Maar hoe creëer je een effectieve mix van leerelementen? Welke digitale tools zet je in? En hoe zorg je ervoor dat deelnemers de leerdoelen bereiken? In deze training breng je online en offline leren op effectieve wijze bij elkaar en oefen je met het ontwerpen van een blended training. Vervolgens leer je hoe de transfer maakt van een leerinterventie naar een werksituatie. Na de laatste bijeenkomst heb je een eigen ontwerp waarmee je het maximale leerrendement uit de training haalt.

Kenmerken

Studieduur	3 maanden
Investering	€ 2.390,-
Aantal locaties	8

Unieke voordelen

- ✓ Je leert van een ervaren opleidingskundige
- ✓ Direct aan de slag met het ontwerpen van je eigen training

Resultaat

- ✓ Je ontwerpt blended trainingen vanuit verschillende onderwijskundige modellen
- ✓ Je kent de tools die in het leerlandschap worden toegepast
- ✓ Je weet hoe het is om deel te nemen aan een blended programma
- ✓ Je kunt didactisch sterk onderbouwen waarom je bepaalde keuzes maakt
- ✓ Je weet hoe je een effectieve blended training opbouwt
- ✓ Je hebt je eigen blended training ontworpen

Doelgroep

Je bent trainer, vakspecialist, onderwijskundige of L&D-adviseur en je houdt je bezig met het ontwerpen en ontwikkelen van trainingen of leerlijnen.

Programma

Dag 1 – Wat is blended leren?

- Blended, wat is dat precies?
- Waarom blended leren?
- Modellen voor blended ontwerpen
- Blended ontwerpprincipes
- Doel en doelgroep van jouw blended ontwerp

Dag 2 – Innovaties in blended leren (online)

- Innovaties in blended leren
- Omgaan met beperkte technische mogelijkheden

Dag 3 – Van doel naar tool

- Het blended ontwerpproces
- Leerdoelen formuleren
- Werkvormen kiezen en blenden
- (Digitale) tools selecteren

Dag 4 – Kritische blik (online)

- Evalueren van je blended training
- Actieplan van ontwerp naar ontwikkelen

Dag 5 – Blended leerplein

- Blended quiz
- Leerplein met alle ontwerpen

Studiewijze

Intake

Voorafgaand aan de training vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Online leeromgeving

Naast de interactieve klassikale dagen werk je met de rijke online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces. Na de opleiding houd je één jaar toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslagwerk.

Ervaren docenten

Een ervaren trainer begeleidt de klassikale bijeenkomsten waarbij jouw leerbehoefte centraal staat. Je trainer is een vakexpert, maar bovenal je persoonlijke coach.

Persoonlijk actieplan

Aan het einde van de training schrijf je een persoonlijk actieplan. Daarmee zorg je ervoor dat je doorgaat met leren ook nadat het traject is afgerond.

ICM-certificaat

Na afronding van de gehele training ontvang je thuis het ICM-certificaat.

Plaats & data

De training omvat vijf bijeenkomsten. Drie bijeenkomsten vinden op locatie plaats van 9:30 tot 17:00 en twee bijeenkomsten vinden online plaats van 9:30 tot 12:30.

In totaal duurt de training 9 weken.

De training wordt verzorgd in Amsterdam, Arnhem, Breda, Eindhoven, Groningen, Rotterdam, Utrecht en Zwolle.

jan 2027	do 21-01	do 11-02	do 04-03	do 25-03	do 15-04
apr 2027	ma 12-04	ma 03-05	ma 24-05	ma 14-06	ma 05-07
sep 2027	do 16-09	do 07-10	do 04-11	do 25-11	do 16-12
nov 2027	ma 08-11	ma 29-11	ma 20-12	ma 10-01	ma 31-01
jan 2028	do 13-01	do 03-02	do 17-02	do 09-03	do 30-03
apr 2028	ma 03-04	ma 24-04	ma 15-05	ma 12-06	ma 03-07

Investering

De investering bedraagt € 2.390,-.

Dit bedrag bestaat uit:

- Leskosten
- Lesmateriaal
- Online leeromgeving

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

Meer informatie

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

Meer informatie

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Hoe ontwerp ik effectieve blended leertrajecten?

Een effectief blended leertraject ontwerp je door leerdoelen, doelgroep, didactiek en een passende mix van online en klassikale leeractiviteiten op elkaar af te stemmen. Een sterk leerontwerp begint met een helder programmadoel en concrete leerdoelen, waarna je passende werkvormen, digitale tools en een ontwerpmodel kiest. Zo ontstaat een leertraject waarin kennisverwerving, oefenen, interactie en toepassing elkaar logisch versterken. In de opleiding Blended trainingen ontwerpen werk je deze stappen uit tot een onderbouwd blended ontwerp voor je eigen praktijk.

Welke didactische keuzes maak ik bij blended learning?

Didactische keuzes bij blended learning bepaal je op basis van leerdoelen, doelgroep en het gewenste leergedrag, niet vanuit de beschikbare technologie. Voor elk leerdoel kies je passende leeractiviteiten, werkvormen en online of fysieke leermomenten die bijdragen aan kennis, inzicht, toepassing of houding. Ook houd je rekening met factoren zoals sociale interactie, activerend leren, persoonlijke leerbehoeften en transfer naar de werkpraktijk. In de training onderbouw je deze keuzes met onderwijskundige modellen en ontwerpprincipes.

Hoe combineer ik online en klassikaal leren optimaal?

Online en klassikaal leren combineer je optimaal door iedere leeractiviteit bewust te kiezen op basis van wat die het beste bijdraagt aan het leerdoel. Theorie, voorbereiding en reflectie kunnen vaak effectief online plaatsvinden, terwijl klassikale bijeenkomsten ruimte bieden voor verdieping, oefenen, feedback en samenwerking. Door synchrone en asynchrone leeractiviteiten logisch met elkaar te verbinden ontstaat een samenhangend leerproces met meer flexibiliteit én meer leerimpact. In de training ontwerp je zo'n blended leerroute voor een eigen training of leertraject.

Hoe verhoog ik leerimpact met blended learning?

Je verhoogt de leerimpact van blended learning door leeractiviteiten doelgericht op te bouwen, herhaling in te plannen en deelnemers nieuwe kennis direct te laten toepassen in de praktijk. Effectieve blended leertrajecten combineren kennisverwerving met oefenen, reflectie, feedback en transfer naar de werksituatie. Ook evaluatie, sociaal leren en het versterken van gewenst gedrag dragen bij aan duurzaam leerrendement. In de training leer je blended ontwerpen ontwikkelen die niet alleen kennis overdragen, maar ook leiden tot blijvende gedragsverandering.

Welke ontwerpprincipes zijn essentieel bij blended trajecten?

Essentiële ontwerpprincipes voor blended trajecten zijn het combineren van synchrone en asynchrone leeractiviteiten, actief leren stimuleren, sociaal leren benutten, leren personaliseren en leeractiviteiten spreiden in de tijd. Daarnaast vergroten principes zoals nudging, chunking en het afstemmen op de doelgroep de betrokkenheid en toepasbaarheid van het leertraject. Deze ontwerpprincipes helpen om een samenhangende leerervaring te creëren waarin online en klassikale onderdelen elkaar versterken. In de training leer je deze principes bewust toepassen in een blended trainingsontwerp.

Advies

Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/ld-als-beroep/blended-trainingen-ontwerpen/

Of bel 030 – 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.