

Strategische Personeelsplanning

Leer hoe je Strategische Personeelsplanning (SPP) succesvol inzet en zo bouwt aan een toekomstbestendige en wendbare organisatie met bevlogen medewerkers.



Wil je een effectieve HR-strategie ontwikkelen die aansluit bij de organisatievisie? Wil je het potentieel in de organisatie optimaal benutten en de beste medewerkers aantrekken die met de ontwikkelingen in de organisatie kunnen meegroeien? En wil je uitdagingen in jouw personeelsbezetting oplossen en voorkomen? Dan is deze training perfect voor jou. We begeleiden je door de verschillende fases van strategische personeelsplanning: van basisprincipes tot implementatie. Na afloop heb je een duidelijk beeld van de knelpunten binnen jouw organisatie en heb je bepaald wat voor jullie de belangrijkste HR-beleidsthema's zijn om een toekomstbestendige en wendbare organisatie te zijn.

Kenmerken

Studieduur	6 weken
Investering	€ 1.945,-
Aantal locaties	8

Unieke voordelen



- ✓ De training biedt een allesomvattende benadering van SPP: van de basisprincipes tot de implementatie
- ✓ Via praktische oefeningen pas je SPP direct toe binnen je organisatie
- ✓ Aandacht voor het benutten van medewerkerspotentieel passend bij de strategische organisatiedoelen, met als gevolg meer werkgeluk

Resultaat



- ✓ Je sluit met de juiste strategische personeelsplanning aan bij de strategische vraagstukken van de organisatie
- ✓ Je benoemt de verschillen tussen de huidige en gewenste situatie voor jouw organisatie en formuleert passende HR-beleidsthema's
- ✓ Je benoemt kritische succesfactoren en formuleert KPI's passend bij de HR-beleidsthema's
- ✓ Je vergroot de betrokkenheid en bevoegdheid van medewerkers doordat je hun ontwikkelpotentieel benut
- ✓ Je creëert draagvlak voor SPP in de organisatie
- ✓ Je gaat effectief om met weerstand in de organisatie
- ✓ Je zet SPP succesvol in jouw organisatie in

Doelgroep



Deze training is geschikt voor HR-managers, HR-business partners en HR-adviseurs.

Programma



Dag 1: Vastellen van de knelpunten

- Wat is SPP?
- Welk uitdagingen lossen we op met SPP?
- De rol van HR
- Missie, visie en strategie van de organisatie
- Analyse van interne en externe ontwikkelingen
- HR-vlootsschouw: Data verzamelen en analyse van het eigen personeelsbestand
- GAP-analyse: Discrepanties vaststellen

Dag 2: Het droomscenario voor jouw organisatie

- Van de bestaande situatie naar de gewenste situatie
- De belangrijkste HR-thema's en passend beleid
- Kritische succesfactoren en KPI's formuleren
- Medewerkers laten meegroeien en meebewegen met veranderingen
- Het ontwikkelpotentieel van medewerkers benutten, met als resultaat betrokken en bevlogen medewerkers
- Actieplan: Wat zijn de eerste stappen?

Dag 3: Leiderschap en draagvlak in de organisatie

- Draagvlak creëren in jouw organisatie
- Omgaan met weerstand uit de organisatie
- De rol van de leidinggevenden bij strategische personeelsplanning
- Presenteren van jouw Strategische Personeelsplan

Studiewijze



Intake

Tijdens de online intake geef je aan wat jouw leerdoelen, wensen en verwachtingen zijn. Je maakt daarmee vooraf helder wat je wilt bereiken, zowel voor jezelf als voor de trainer. Jouw persoonlijke leerdoelen staan centraal tijdens de training.

Bijeenkomsten

De bijeenkomsten zijn zeer praktijkgericht en krijgen vorm door interactie met jouw trainer en medecursisten.

De trainer

De trainer is een expert met veel ervaring op het gebied van strategische personeelsplanning en bovenal jouw persoonlijke leercoach.

Online leeromgeving

Naast de interactieve klassikale dagen werk je met de rijke online leeromgeving die je ondersteunt in je leerproces. Na de training houd je één jaar toegang tot het online materiaal ter verdieping en naslagwerk.

ICM-certificaat

Heb je de gehele training gevolgd, dan ontvang je het ICM-certificaat.

Plaats & data



De training is van 9:30 tot 17:00 uur en omvat 3 bijeenkomsten.

De training wordt verzorgd in Amsterdam, Arnhem, Breda, Eindhoven, Groningen, Rotterdam, Utrecht en Zwolle.

dec 2026 wo 16-12 wo 06-01 wo 27-01

sep 2027 do 23-09 do 14-10 do 11-11

dec 2027 wo 22-12 wo 12-01 wo 02-02

mrt 2028 do 30-03 do 20-04 do 11-05

Investering



De investering bedraagt € 1.945,-.

Dit bedrag bestaat uit:

- Leskosten
- Literatuur & materiaal
- Online leeromgeving

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement. Dit zijn kosten voor het gebruik van de accommodatie, koffie/thee/frisdrank en (bij het dagarrangement) een uitgebreide lunch. Voor online bijeenkomsten rekenen we uiteraard geen arrangementskosten.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

[Meer informatie](#)

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

[Meer informatie](#)

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Wat is strategische personeelsplanning en waarom is het belangrijk?

Strategische personeelsplanning is het proces waarbij je de toekomstige personeelsbehoeften afstemt op de strategische doelen van de organisatie. Je kijkt vooruit naar de benodigde capaciteit en competenties, en houdt rekening met interne en externe factoren (denk aan de financiële mogelijkheden en de verwachte uitstroom, maar ook aan technologische en maatschappelijke ontwikkelingen). Hierdoor kun je op tijd plannen maken voor werving, opleiding, omscholing, doorstroom en uitstroom. In de training Strategische Personeelsplanning leer je hoe je inzicht krijgt in toekomstige personeelsbehoeften van jouw organisatie, zodat je kunt bouwen aan een toekomstbestendige organisatie met bevlogen medewerkers.

Hoe anticipeer ik op toekomstige personeelsbehoeften?

Je anticipeert op toekomstige personeelsbehoeften door te kijken naar de organisatiestrategie, ambities, huidige omstandigheden en (externe) ontwikkelingen zoals automatisering door AI of krapte op de arbeidsmarkt. Vervolgens ga je na welke personeelsbezetting en competenties nodig zullen zijn en hoe medewerkers zich daarvoor moeten ontwikkelen. Op basis hiervan bepaal welke acties nodig zijn op het gebied van instroom, doorstroom, uitstroom en ontwikkeling van personeel. In de training Strategische Personeelsplanning leer je toekomstige personeelsbehoeften te analyseren, en hoe je hier tijdig op inspelt.

Welke data en inzichten heb ik nodig voor personeelsplanning?

Voor personeelsplanning heb je inzicht nodig in het aantal medewerkers, hun contracturen, competenties, ontwikkeling en prestaties, en in het verloop, verzuim en de personeelskosten. Daarnaast heb je informatie nodig over de toekomstige personeelsbehoeften. In de training Strategische Personeelsplanning leer je met een GAP-analyse de verschillen tussen de huidige en de gewenste situatie vast te stellen en bepaal je welke HR-oplossingen nodig zijn voor de personeelsplanning van je organisatie.

Hoe koppel ik personeelsplanning aan organisatiestrategie?

Je koppelt personeelsplanning aan organisatiestrategie door eerst de ambities, doelen en verwachte ontwikkelingen binnen de organisatie te bekijken, en op basis hiervan het benodigde personeel, hun competenties en de te nemen maatregelen vast te stellen. Zo maak je van de personeelsplanning een strategisch middel waarmee je als HR-afdeling niet alleen de bezetting in orde maakt, maar ook een belangrijke bijdrage levert aan de resultaten en toekomstbestendigheid van de organisatie. In de training Strategisch Personeelsmanagement leer je hoe je met de juiste personeelsplanning aansluit op de strategische vraagstukken van de organisatie.

Voor welke HR rollen is strategische personeelsplanning relevant?

Strategische personeelsplanning is relevant voor HR-adviseurs, HR-businesspartners, HR-managers, beleidsadviseurs en andere professionals die verantwoordelijk zijn voor strategisch personeelsbeleid en organisatieontwikkeling. Ook leidinggevend en managers die betrokken zijn bij personeelsvraagstukken kunnen baat hebben bij kennis en vaardigheden op het gebied van strategische personeelsplanning.

Hoe helpt strategische personeelsplanning bij duurzame inzetbaarheid?

Strategische personeelsplanning helpt bij duurzame inzetbaarheid door inzicht te geven in toekomstige personeelsbehoeften, ontwikkelnoodzaak en risico's op het gebied van personeel en bezetting. Daardoor kun je op tijd investeren in ontwikkeling, doorgroeimogelijkheden en vitaliteit van medewerkers, zodat ze duurzaam inzetbaar blijven. In de training Strategische Personeelsplanning leer je wat strategische personeelsplanning is en hoe je het toepast, om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten.

Hoe zien de bijeenkomsten eruit wanneer ik deze training online volg?

Wanneer je deze cursus volgt in de Virtual Classroom dan geldt [deze studiewijze](#).

Kan ik deze training ook als maatwerk binnen mijn organisatie organiseren?

Deze cursus biedt ICM ook [incompany](#) aan, voor maatwerk in jouw organisatie.

Hoeveel tijd kost het me om me voor te bereiden op de bijeenkomsten?

Iedere studiebijeenkomst vereist ongeveer 4 tot 6 uur studievoorbereiding.

Wat is het voordeel wanneer ik deze training met een andere cursus combineer?

Je hebt de mogelijkheid om Strategische Personeelsplanning in een pakket te volgen met Personeelsmanagement (HRM). Als je je voor beide cursussen tegelijk inschrijft profiteer je van een pakketvoordeel van € 250,- ten opzichte van twee afzonderlijke inschrijvingen. [Bekijk het pakket](#).

Advies



Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

<https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/hrm/strategische-personeelsplanning/>

Of bel 030 – 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.