De Startende Manager

Groei in je rol als manager en leer alles over leidinggeven naar behoefte, het voeren van een goed gesprek met je medewerkers en omgaan met weerstand.



Voorheen maakte je onderdeel uit van een team, nu stuur je voor het eerst een team aan. Hoe pak je je nieuwe rol het beste op? In deze opleiding ontwikkel je je managementvaardigheden zodat je steviger staat in je nieuwe functie. Welke manier van leidinggeven past bij jou? Je zoomt in op jouw positie in je team en de organisatie. Je focust op de toekomst: wat wil je bereiken met je team en wat heb je daarvoor nodig? We leren je alles over leidinggeven naar behoefte, het voeren van een goed gesprek met je medewerkers en omgaan met weerstand. Je reflecteert op je eigen handelen en groeit zowel persoonlijk als in je rol als manager.

Kenmerken

Studieduur	6 maanden
Investering	€ 2.795,-
Aantal locaties	11

Resultaat

- ✓ Je hebt inzicht in jouw sterke kanten en weet hoe je deze kunt inzetten in je functie
- ✓ Je kent je rol en positie in de organisatie en welke verantwoordelijkheden hierbij passen
- ✓ Je beschikt over de juiste vaardigheden om verbinding te maken met je medewerkers
- ✓ Je geeft je team richting
- ✓ Je kent je stijl van leidinggeven
- ✓ Je weet welke doelen je met je team wilt bereiken
- ✓ Je reflecteert op je eigen gedrag en handelen
- ✓ Je hebt je leidinggevende kwaliteiten verbeterd

Doelgroep

De opleiding De Startende Manager is geschikt voor iedereen die de afgelopen maanden voor het eerst gestart is in een leidinggevende functie of binnenkort gaat starten en zijn/haar managementvaardigheden wil ontwikkelen.

Programma

Dag 1: Jouw startpunt als manager

- Wat zijn jouw sterke kanten?
- Een duik in jouw organisatie
- Missie, visie en kernwaarden

Dag 2: Jouw nieuwe positie

- Wat is er voor jou veranderd?
- Jouw invloed in de organisatie
- De eerste stap voor jou en je team

Dag 3: Jouw stip op de horizon

- Koers varen als manager
- Wat heb jij nodig om je doelen te halen?
- Delegeren kun je leren

Dag 4: Jouw managementstijl

- Welk gedrag past bij een goede manager?
- Wat is jouw stijl van leidinggeven?
- Leidinggeven naar behoefte

Dag 5: Begin bij het begin

- Beheers jij de kracht van goed luisteren?
- Van feedback naar feedforward
- Oefening baart kunst

Dag 6: Het goede gesprek

- Stel jij de juiste vragen?
- Een goede voorbereiding is het halve werk
- Waar wil jij mee oefenen?

Dag 7: Wat als het moeilijk wordt?

- Wat is weerstand voor jou?
- Wat als er weerstand is in je team?
- De vertaling van irritaties naar kwaliteiten

Dag 8: Reflectie en afsluiting

- Terugblik op jouw leertraject
- Deel je ervaring
- Wat wordt jouw volgende stap?

Studiewijze

Bijeenkomsten

De bijeenkomsten zijn gericht op interactie met de docent en medecursisten. Met afwisselende werkvormen doe je kennis en inzichten op en oefen je met vaardigheden. Er is veel ruimte voor de inbreng van eigen praktijksituaties en -voorbeelden.

Ervaren docenten

Een ervaren docent begeleidt de klassikale bijeenkomsten waarbij jouw leerbehoefte centraal staat.

Mentorschap

De docent is tevens je mentor die nog volop in de praktijk van het werkveld staat. Vanuit eigen ervaring en met veel begrip voor je ervaring weet de docent je een stap verder te helpen waar je zelf niet verder kwam.

Blended learning

Bij ICM geloven we in blended leren, waarbij online leren het klassikaal leren versterkt. Doordat je vooraf kennis opdoet blijft er tijdens een klassikale bijeenkomst meer tijd over om te leren van elkaar.

Online leeromgeving

Naast de interactieve klassikale dagen werk je met de rijke online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces. Na de opleiding houd je één jaar toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslagwerk.

Intake

Voorafgaand aan de training vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Reflectieopdracht

Reflecteren op je eigen gedrag draagt bij aan jouw professionalisering in je functie van manager. Daarom kies je tijdens de opleiding twee leerdoelen waar jij aan wilt werken en waar je tijdens het opleidingstraject op reflecteert.

Plaats & data

ICM verzorgt De Startende Manager als avond- en als dagopleiding. De avondopleiding is van 19.00 tot 22.00 uur en omvat 16 lessen. De dagopleiding is van 10.00 tot 16.00 uur en omvat 8 lessen. De gehele opleiding duurt 6 maanden.

Tevens is deze opleiding volledig online te volgen via de Virtual Classroom.

De opleiding wordt gegeven in november 2026, januari 2027, april 2027, september 2027, november 2027, januari 2028 en april 2028.

Je kunt kiezen uit de volgende locaties, dagen en dagdelen:

Online Virtual Classroom	Avond: maandag of dinsdag Dag: vrijdag of woensdag
Amsterdam	Avond: maandag Dag: woensdag of vrijdag
Arnhem	Avond: maandag Dag: vrijdag of woensdag
Breda	Avond: maandag Dag: vrijdag of woensdag
Den Bosch	Avond: maandag Dag: woensdag of vrijdag
Den Haag	Avond: maandag Dag: vrijdag of woensdag
Eindhoven	Avond: maandag Dag: woensdag of vrijdag
Groningen	Avond: maandag Dag: vrijdag of woensdag
Rotterdam	Avond: maandag Dag: vrijdag of woensdag
Utrecht	Avond: maandag Dag: woensdag of vrijdag
Zwolle	Avond: maandag Dag: woensdag of vrijdag

Investering

De investering bedraagt € 2.795,-.

De investering bestaat uit:

- Leskosten
- Materiaal
- ICM-praktijkopdracht

Betaling in 3 termijnen is mogelijk. Je betaalt dan € 956 (excl. btw en arrangementskosten) per termijn.

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement. Dit zijn kosten voor het gebruik van de accommodatie, koffie/thee/frisdrank en (bij het dagarrangement) een uitgebreide lunch. Voor online bijeenkomsten rekenen we uiteraard geen arrangementskosten.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

Meer informatie

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

Meer informatie

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Wat zijn de belangrijkste vaardigheden voor een startende manager?

De belangrijkste vaardigheden voor een startende manager zijn effectief communiceren, luisteren, feedback geven, delegeren, doelen stellen en omgaan met weerstand. Daarnaast is het belangrijk om richting te geven aan het team en tegelijkertijd verbinding te behouden met medewerkers. Tijdens de opleiding leer je hoe je duidelijke verwachtingen schept, medewerkers inspireert en motiveert, effectieve gesprekken voert en je leiderschapsstijl afstemt op de situatie en het ontwikkelniveau van je team. Ook ontwikkel je inzicht in je eigen sterke punten, valkuilen en managementkwaliteiten.

Hoe ga ik als nieuwe manager om met weerstand in mijn team?

Omgaan met weerstand als nieuwe manager begint met begrijpen waar de weerstand vandaan komt voordat je naar oplossingen zoekt. Weerstand ontstaat vaak door veranderingen, onzekerheid of onduidelijke verwachtingen. Door actief te luisteren, vragen te stellen en eerst te onderzoeken wat er werkelijk speelt, krijg je meer inzicht in de behoeften en zorgen binnen het team. In de opleiding De Startende Manager leer je weerstand herkennen, lastige gesprekken voeren en werken met modellen zoals de Dramadriehoek en kernkwadranten om weerstand constructief om te buigen naar samenwerking en ontwikkeling.

Hoe maak ik de overgang van collega naar leidinggevende?

De overgang van collega naar leidinggevende vraagt om het ontwikkelen van een nieuwe professionele positie waarin je zowel relaties onderhoudt als richting geeft aan het team. Veel startende managers ervaren dat zij moeten leren loslaten, delegeren en andere gesprekken voeren dan voorheen. Het helpt om duidelijke verwachtingen uit te spreken, grenzen te stellen, oprecht te luisteren en bewust te kiezen welk gedrag past bij jouw rol als leidinggevende. In de opleiding De Startende Manager onderzoek je je veranderde positie binnen het team en de organisatie en leer je hoe je met vertrouwen de stap van vakinhoudelijk expert naar leidinggevende maakt.

Hoe geef ik mijn team meer richting zonder te micromanagen?

Je geeft je team richting zonder te micro managen door heldere doelen af te spreken, verwachtingen duidelijk te maken en verantwoordelijkheid laag in de organisatie te leggen. Veel startende managers hebben de neiging om inhoudelijk betrokken te blijven bij het werk, maar effectief leiderschap vraagt juist om loslaten, delegeren en focussen op de toekomst in plaats van op de dagelijkse details. In de opleiding De Startende Manager leer je hoe je SMART-doelen formuleert, delegeert en situationeel leidinggeeft, zodat je medewerkers leert sturen zonder hun zelfstandigheid te beperken.

Welke leiderschapsstijl past bij mij als beginnend manager?

De leiderschapsstijl die bij een beginnend manager past, hangt af van de situatie, de medewerker en de taak die uitgevoerd wordt. Effectief leidinggeven betekent niet dat je één vaste stijl kiest, maar dat je jouw aanpak aanpast aan het ontwikkelniveau, de ervaring en de behoefte van medewerkers. Soms vraagt een situatie om duidelijke instructies en sturing, terwijl in andere gevallen coaching, ondersteuning of juist veel zelfstandigheid beter werkt. In de opleiding De Startende Manager leer je de basis van het model situationeel leidinggeven van Hersey en Blanchard en ontdek je hoe je verschillende leiderschapsstijlen bewust kunt inzetten om medewerkers optimaal te begeleiden en resultaten te behalen.

Hoe voer ik lastige gesprekken met medewerkers?

Lastige gesprekken met medewerkers verlopen vaak beter wanneer je je goed voorbereidt, oprecht luistert en ruimte maakt voor begrip en verschillende perspectieven. Onderwerpen als feedback, conflicten, functioneren of weerstand kunnen spanning oproepen, waardoor het belangrijk is om empathie te tonen, door te vragen en niet direct in de oplossingsmodus te schieten. Door open het gesprek aan te gaan en samen heldere afspraken te maken, vergroot je de kans op wederzijds begrip en duurzame verandering. In de opleiding De Startende Manager oefen je met verschillende gespreksvormen, feedbacktechnieken en luistervaardigheden, zodat je moeilijke gesprekken met meer vertrouwen kunt voeren.

Waar lopen startende managers het vaakst tegenaan?

Veel startende managers lopen tegen uitdagingen aan zoals het vinden van hun nieuwe positie, delegeren, grenzen stellen, het omgaan met weerstand en het voeren van lastige gesprekken. Daarnaast willen veel nieuwe managers zich bewijzen, waardoor zij te veel zelf blijven doen en onvoldoende gebruikmaken van de kracht van het team. In de opleiding De Startende Manager werk je aan deze veelvoorkomende vraagstukken en ontwikkel je de vaardigheden die nodig zijn om stevig in je nieuwe rol te staan.

Hoe zien de bijeenkomsten eruit wanneer ik deze opleiding online volg?

Wanneer je deze cursus volgt in de Virtual Classroom dan geldt deze studiewijze.

Hoeveel studievoorbereiding vraagt deze opleiding?

Iedere studiebijeenkomst vereist ongeveer 3 uur studievoorbereiding.

Kan ik de praktijkopdrachten gratis herkansen als ik niet slaag?

Mocht je onverhoopt niet slagen voor de ICM-praktijkopdrachten, dan kun je deze opdrachten tegen gereduceerd tarief herkansen.

Welk diploma krijg ik als ik De Startende Manager afrond?

De opleiding De Startende Manager bij ICM biedt je de mogelijkheid om het diploma te behalen:

- De Startende Manager

Tijdens de opleiding werk je aan je eigen leerdoelen. Je reflecteert hierop en levert een reflectieverslag tegen het einde van de opleiding in bij de docent. Als je de opdracht met een positief resultaat afsluit, ontvang je het officiële ICM De Startende Manager – diploma.

Wie zijn de trainers van deze opleiding?

Benieuwd naar de trainer? Lees hier wat je van onze trainers mag verwachten.

Kan ik De Startende Manager voordelig combineren met een andere training?

ICM biedt je de mogelijkheid om De Startende Manager in een pakket te volgen. Dit levert je een kostenvoordeel op van minimaal €200,- ten opzichte van twee afzonderlijke inschrijvingen. De duur van het pakket kun je naar eigen wens bepalen. Bekijk **hier** de pakketten.

Kan ik deze opleiding ook voor meerdere collega's binnen mijn organisatie organiseren?

Ja, de opleiding De Startende Manager kan ook als incompanytraject voor meerdere collega’s binnen dezelfde organisatie worden georganiseerd. Een gezamenlijke aanpak zorgt ervoor dat startende leidinggevenden werken aan dezelfde managementvaardigheden, terwijl zij leren van elkaars praktijkervaringen en uitdagingen. De inhoud kan worden afgestemd op de organisatiecontext, zodat deelnemers direct aan de slag gaan met situaties uit hun eigen werkomgeving.

Advies

Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/leiderschap-en-management/de-startende-manager-2/

Of bel 030 – 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.