Bouwen aan een leercultuur

Bouw aan een lerende cultuur die jouw organisatie vooruithelpt en de flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid van jouw medewerkers vergroot.



Het aantrekken en behouden van talent is door de krapte op de arbeidsmarkt in veel organisaties een belangrijk thema. Het bieden van continue ontwikkelmogelijkheden aan medewerkers is cruciaal om aantrekkelijk te blijven als werkgever. Maar hoe bouw je aan een leercultuur waarin medewerkers met plezier werken aan hun ontwikkeling? Welke rituelen en gebruiken kun je inzetten om een leven lang leren te stimuleren? En hoe voorkom je dat medewerkers vastroesten in een functie die niet meer bij ze past? In deze training gaan we aan de slag met deze vragen. Je leert hoe je bouwt aan een lerende cultuur die jouw organisatie vooruithelpt en de flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid van jouw medewerkers vergroot.

Kenmerken

Studieduur	6 weken
Investering	€ 1.595,-
Aantal locaties	9

Unieke voordelen

- ✓ Je leert van een ervaren opleidingskundige
- ✓ Direct aan de slag met jouw eigen actieplan

Doelgroep

Je bent werkzaam als L&D-adviseur, opleidingskundige of HR-professional en je wilt inzicht in hoe een leercultuur een organisatie kan ondersteunen. Je werkt als zelfstandige of je werkt vanuit een interne positie in een organisatie.

Resultaat

- ✓ Je hebt kennis van de verschillende cultuurmodellen
- ✓ Je weet hoe een leervisie de leercultuur ondersteunt
- ✓ Je hebt inzicht in versnellende en vertragende factoren
- ✓ Je leert je eigen leercultuur te analyseren
- ✓ Je kunt het belang van een leercultuur helder presenteren
- ✓ Je maakt je eigen leercultuur-actieplan

Programma

Dag 1 – Hoe ziet een leercultuur eruit?

- Modellen om de huidige leercultuur te onderzoeken
- Voorwaarden voor een leercultuur
- Voordelen van een leercultuur
- De leercultuur in jouw organisatie

Dag 2 – Analyseren van je eigen leercultuur (online, 3 uur)

- De analyse van jouw leercultuur delen
- Vragen en dilemma’s bespreken

Dag 3 – Interventies om aan leercultuur te bouwen

- Remmende factoren in een leercultuur
- Versnellende interventies in een leercultuur
- Visie op leren in relatie tot leercultuur
- Leercultuur actieplan

Studiewijze

Intake

Voorafgaand aan de training vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Online leeromgeving

Naast de interactieve klassikale dagen werk je met de rijke online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces. Na de opleiding houd je één jaar toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslagwerk.

Ervaren docenten

Een ervaren docent begeleidt de klassikale bijeenkomsten waarbij jouw leerbehoefte centraal staat. Je docent is een vakexpert, maar bovenal je persoonlijke coach.

Persoonlijk actieplan

Aan het einde van de training schrijf je een persoonlijk actieplan. Daarmee zorg je ervoor dat je doorgaat met leren ook nadat het traject is afgerond.

ICM-certificaat

Na afronding van de gehele training ontvang je thuis het ICM-certificaat.

Plaats & data

De training omvat 3 bijeenkomsten. Twee klassikale bijeenkomsten van 9:30 tot 17:00 uur en één online bijeenkomst van 9.30 tot 12.30 uur. In totaal duurt de training 6 weken.

De training wordt verzorgd in Amsterdam, Arnhem, Breda, Eindhoven, Groningen, Online Virtual Classroom, Rotterdam, Utrecht en Zwolle.

nov 2026	wo 25-11	wo 16-12	wo 06-01
feb 2027	do 11-02	do 04-03	do 25-03
mei 2027	wo 19-05	wo 09-06	wo 30-06
nov 2027	do 11-11	do 02-12	do 23-12
feb 2028	wo 09-02	wo 08-03	wo 29-03
mei 2028	do 11-05	do 01-06	do 22-06

Investering

De investering bedraagt € 1.595,-.

De investering bestaat uit:

- Leskosten
- Literatuur & materiaal
- Online leeromgeving

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement. Dit zijn kosten voor het gebruik van de accommodatie, koffie/thee/frisdrank en (bij het dagarrangement) een uitgebreide lunch. Voor online bijeenkomsten rekenen we uiteraard geen arrangementskosten.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

Meer informatie

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

Meer informatie

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Wat is een sterke leercultuur binnen organisaties?

Een sterke leercultuur is een organisatiecultuur waarin leren, kennisdeling en continue ontwikkeling vanzelfsprekend onderdeel zijn van het dagelijks werk. Een leercultuur bestaat niet alleen uit zichtbare leeractiviteiten, maar ook uit onderliggende overtuigingen, normen en gedrag die bepalen hoe medewerkers omgaan met feedback, experimenteren en samenwerken. In de training Bouwen aan een leercultuur leer je zowel de zichtbare als de onzichtbare factoren van een leercultuur analyseren en vertalen naar concrete verbeteracties.

Hoe kan HR of L&D een leercultuur beïnvloeden?

HR- en L&D-professionals beïnvloeden een leercultuur door leerinterventies te verbinden met organisatiecultuur, leiderschap en het dagelijkse werk. Dat vraagt om meer dan het aanbieden van trainingen: ook psychologische veiligheid, kennisdeling, feedback, leercommunities en voorbeeldgedrag spelen een belangrijke rol. In de training Bouwen aan een leercultuur leer je de bestaande leercultuur onderzoeken, analyseren en een actieplan ontwikkelen dat aansluit bij de context van de eigen organisatie.

Welke interventies stimuleren continu leren?

Interventies die continu leren stimuleren zijn activiteiten die leren onderdeel maken van het dagelijkse werk, zoals intervisie, feedback, kennisdeling, reflectie, experimenteren en leercommunities. Welke interventies effectief zijn, hangt af van de bestaande organisatiecultuur, de leerbehoefte en de belemmerende of bevorderende factoren binnen de organisatie. Tijdens de training Bouwen aan een leercultuur leer je interventies kiezen op basis van een analyse van de leercultuur en deze uitwerken in een concreet actieplan.

Wat is de rol van leiderschap bij leercultuur?

Leiderschap speelt een bepalende rol bij een leercultuur doordat leidinggevenden normen, gedrag en psychologische veiligheid beïnvloeden. Leiders geven richting aan leren door voorbeeldgedrag te tonen, ontwikkeling bespreekbaar te maken, feedback te stimuleren en ruimte te bieden om te experimenteren en van fouten te leren. In de training Bouwen aan een leercultuur onderzoek je hoe leiderschap samenhangt met organisatiecultuur en welke interventies leiders kunnen inzetten om leren duurzaam te versterken.

Hoe herken ik een lerende organisatie?

Een lerende organisatie herken je aan medewerkers die continu leren, kennis delen, samenwerken en gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor verbetering en ontwikkeling. Volgens de Amerikaanse systeemdenker Peter Senge, auteur van The Fifth Discipline en bekend om zijn theorie over de lerende organisatie, zijn persoonlijke ontwikkeling, mentale modellen, een gedeelde visie, teamleren en systeemdenken belangrijke kenmerken van een lerende organisatie. In de training Bouwen aan een leercultuur gebruik je deze kenmerken om de sterke en zwakke punten van de eigen organisatie in kaart te brengen.

Is een leercultuur meetbaar?

Een leercultuur is meetbaar wanneer je zowel zichtbaar gedrag als onderliggende overtuigingen, patronen en organisatieprocessen onderzoekt. Alleen kijken naar gevolgde trainingen geeft een beperkt beeld; ook aspecten zoals psychologische veiligheid, kennisdeling, leiderschap en leerprocessen bepalen de kwaliteit van een leercultuur. In de training Bouwen aan een leercultuur leer je hiervoor onder andere werken met kwalitatief onderzoek, de Grounded Theory-methode, het IJsbergmodel en verschillende analyseframeworks.

Is de training praktijkgericht?

Ja, de training Bouwen aan een leercultuur is praktijkgericht en draait om het analyseren en verbeteren van de leercultuur in de eigen organisatie. Tijdens drie bijeenkomsten werk je aan een eigen praktijkcasus, voer je een leercultuuronderzoek uit en ontwikkel je een concreet leercultuuractieplan dat direct toepasbaar is binnen de eigen werkomgeving. Daardoor vertaal je theorie over organisatiecultuur, leiderschap en leren direct naar de praktijk.

Kan deze training ook als incompany training binnen mijn organisatie worden verzorgd?

Ja, de training Bouwen aan een leercultuur kan als incompany training binnen jouw organisatie worden verzorgd. ICM ontwikkelt het programma op maat en stemt de inhoud af op de leerbehoeften van de deelnemers en de doelen van het team en de organisatie. Collega's analyseren samen de bestaande leercultuur en werken met herkenbare vraagstukken rond leren, ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid. Zo ontstaat een gezamenlijke visie en een concreet actieplan dat direct toepasbaar is in de eigen organisatie.

Advies

Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/ld-als-beroep/bouwen-aan-een-leercultuur/

Of bel 030 – 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.