

Strategisch HRM (post-HBO)

Je verdiept je kennis van personeelsmanagement en organisatiestrategie en verbetert je adviesvaardigheden. Je ontwikkelt je tot een strategisch partner van het management.



De rol van HR-manager is de laatste jaren ontwikkeld tot strategisch partner van het management. Adviseren, coachen en meedenken in de strategie van de organisatie zijn belangrijk in je functie als HR-manager. Hiervoor heb je niet alleen kennis van de personeelsinstrumenten nodig, maar ook strategische en persoonlijke vaardigheden om die kennis uit te dragen.

In deze opleiding verdiep je je kennis van personeelsmanagement en organisatiestrategie en verbeter je je adviesvaardigheden. Na afloop van de opleiding heb je een duidelijke visie op het HR-beleid van je organisatie en vervul je de functie van HR-manager op een hoog niveau.

Kenmerken

Studieduur	9 maanden
Investering	€ 3.945,-
Aantal locaties	11

Resultaat



- ✓ Je bent in staat een strategisch HRM-beleid te formuleren en dit uit te dragen binnen je organisatie
- ✓ Je krijgt inzicht in de essentiële kennis over veranderingsprocessen in de organisatiestructuur en -cultuur
- ✓ Je leert mee te denken met het management bij strategievorming en organisatieverandering
- ✓ Je bent op de hoogte van de meest actuele opvattingen over werken en kunt deze vertalen naar een visie op HRM en leiderschap
- ✓ Je beschikt over de vaardigheden die je nodig hebt om het management van je organisatie te adviseren, coachen en begeleiden

Doelgroep



De opleiding Strategisch HRM is uitstekend geschikt voor iedereen die (al enige jaren) werkt als HR-professional en zich verder wil ontwikkelen in het vakgebied HRM.

Deze opleiding is een uitstekend vervolg op de opleiding Personeelsmanagement (HRM) van ICM.



Module Strategisch Management

- Organisatie en omgeving, waaronder: stromingen organisatietheorie, het proces van strategisch management
- De interne organisatie, waaronder: analyse van de interne organisatie
- Besturing en besluitvorming, waaronder: bedrijfsprocessen en besluitvorming, SWOT-analyse en confrontatiematrix
- Leiderschap, waaronder: het vaststellen van strategische opties
- In- en externe samenwerking, waaronder: samenwerken in teams en sociaal-psychologische aspecten
- Organisatie en ontwikkeling, waaronder: veranderkunde en het model van Kotter

Praktijkopdracht 1: *Praktijkonderzoek en globaal veranderplan. De praktijkopdracht vraagt om enige zelfstudie en praktijkgericht onderzoek. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*

Module Human Resource Management

- Werkterreinen van HR
- Strategisch HRM-beleid ontwikkelen
- Analyse van het personeelsbestand
- De rol van HR bij cultuur en leiderschap
- HR-metrics en HR-analytics
- Personeelskosten en HR-beleid, waaronder: grip op verzuim – het gedragsmodel van Falke en Verbaan

Praktijkopdracht 2: *Strategisch HR-plan. Je besteedt ook buiten de bijeenkomsten tijd aan analyse en uitwerking. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*

Module Communicatie en Advies

- Wie ben ik als HR-adviseur?
- Fundamenten van succesvol adviseren
- Sturen en beïnvloeden van het adviesproces, waaronder: onderhandelen met de Harvard methode
- Een advies formuleren
- Omgaan met weerstand
- Eindpresentaties

Praktijkopdracht 3: *Advies A4, reflectieverslag en POP. Je werkt deze onderdelen grotendeels buiten de bijeenkomsten uit. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*



Intake

Voorafgaand aan de opleiding vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Ervaren docenten

De gehele opleiding wordt op interactieve wijze verzorgd door een ervaren docent uit het bedrijfsleven.

Bijeenkomsten

In de opleiding Strategisch HRM wordt een breed scala aan onderwerpen behandeld, zoals organisatiestrategie, verandermanagement, organisatiecultuur, leiderschap, coachingsvaardigheden en werken vanuit een mensgerichte visie op HR. Vanzelfsprekend staat vertaling van deze concepten en processen naar je eigen praktijk centraal. Je hebt de mogelijkheid om voorbeelden uit je eigen werksituatie in te brengen en op niveau met je medecursisten hierover te discussiëren.

Online leeromgeving

Naast de interactieve klassikale dagen werk je met de rijke online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces en je helpt om de bijeenkomsten effectief voor te bereiden. Na de training houd je één jaar toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslagwerk.

Praktijkopdrachten

Deze opleiding bestaat uit drie modules. Elke module sluit je af met een praktijkopdracht.

Plaats & data



ICM verzorgt Strategisch HRM als avond- en als dagopleiding. De avondopleiding is van 19.00 tot 22.00 uur en omvat 18 lessen. De dagopleiding is van 10.00 tot 16.00 uur en omvat 9 lessen. Iedere module bestaat uit 6 avonden of 3 dagen. De gehele opleiding duurt 9 maanden.

Let op: Voor de eerste bijeenkomst geldt een aanwezigheidsplicht. Kun jij deze dag niet deelnemen, maar de andere dagen wel? Neem dan contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

De opleiding wordt gegeven in oktober 2026, februari 2027, oktober 2027 en februari 2028.

Je kunt kiezen uit de volgende locaties, dagen en dagdelen:

Online Virtual Classroom	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag, vrijdag of zaterdag
Amsterdam	Avond: maandag of dinsdag Dag: zaterdag, vrijdag of donderdag
Arnhem	Avond: maandag of dinsdag Dag: vrijdag, donderdag of zaterdag
Breda	Avond: dinsdag of maandag Dag: zaterdag, vrijdag of donderdag
Den Bosch	Avond: dinsdag of maandag Dag: donderdag of vrijdag
Den Haag	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag of vrijdag
Eindhoven	Avond: dinsdag of maandag Dag: zaterdag, vrijdag of donderdag
Groningen	Avond: maandag of dinsdag Dag: vrijdag, donderdag of zaterdag
Rotterdam	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag, vrijdag of zaterdag
Utrecht	Avond: maandag of dinsdag Dag: zaterdag, vrijdag of donderdag
Zwolle	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag, vrijdag of zaterdag

Investering



De investering bedraagt € 3.945,-.

De investering bestaat uit:

- Leskosten
- Materiaal
- Praktijkopdracht

Betaling in 3 termijnen is mogelijk. Je betaalt dan € 1340,- per termijn (excl. btw en arrangementskosten).

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement. Dit zijn kosten voor het gebruik van de accommodatie, koffie/thee/frisdrank en (bij het dagarrangement) een uitgebreide lunch. Voor online bijeenkomsten rekenen we uiteraard geen arrangementskosten.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

[Meer informatie](#)

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

[Meer informatie](#)

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Wat betekent strategisch HRM in de praktijk?

Strategisch HRM betekent dat HR-beleid wordt afgestemd op de strategische doelen, ontwikkelingen en uitdagingen van de organisatie. Daarbij zorg je dat het aansluit op factoren binnen en buiten de organisatie: denk hierbij aan de organisatiecultuur en het personeelsbestand, maar ook aan de arbeidsmarkt en de wet- en regelgeving. Je koppelt de organisatiedoelen met goede onderbouwing (data, analyses en KPI's) aan HR-thema's. Tijdens de opleiding Strategisch HRM leer je strategische HR-vraagstukken analyseren, passend beleid ontwikkelen en de impact ervan meetbaar maken.

Hoe verbind ik HR beleid aan organisatiedoelen?

Je verbindt HR-beleid aan organisatiedoelen door de organisatiestrategie, de interne organisatie en de externe ontwikkelingen te bekijken, en vanuit daar na te gaan welke HR-thema's belangrijk zijn om de doelen te bereiken. Je kunt instrumenten zoals DESTEP, 7S, SWOT, de confrontatiematrix en een HR-scorecard gebruiken om keuzes te onderbouwen en duidelijk te maken wat het HR-beleid bijdraagt aan de organisatiedoelen. In de opleiding Strategisch HRM pas je deze methoden toe op een praktijkvraagstuk.

Welke strategische vaardigheden ontwikkel ik in deze opleiding?

In de opleiding Strategisch HRM ontwikkel je vaardigheden op het gebied van strategische analyse, organisatieadvies, begeleiding van verandering, HR-analytics en besluitvorming. Je leert onder andere organisatieanalyses uitvoeren, businesscases opstellen, HR-data interpreteren, het management adviseren en beleidskeuzes onderbouwen. Hierbij is er veel aandacht voor soft skills als beïnvloeden, onderhandelen en omgaan met weerstand.

Hoe positioneer ik HR als strategische partner?

Je positioneert HR als strategische partner door als HR-professional actief mee te denken over organisatiedoelen, strategische keuzes goed te onderbouwen en het management advies te geven over thema's als personeel, organisatie en verandering. Tijdens de opleiding Strategisch HRM leer je de kennis en vaardigheden die hierbij belangrijk zijn.

Hoe vergroot deze opleiding mijn impact als HR professional?

De opleiding Strategisch HRM vergroot je impact als HR-professional doordat je leert het management te adviseren en te begeleiden bij strategische vraagstukken en verandering. Je ontwikkelt je kennis van personeelsmanagement en organisatiestrategie, je leert HR-beleid te formuleren en te onderbouwen en je ontwikkelt de adviesvaardigheden om het uit te dragen binnen je organisatie.

Hoe zien de bijeenkomsten eruit wanneer ik deze opleiding online volg?

Wanneer je deze cursus volgt in de Virtual Classroom dan geldt [deze studiewijze](#).

Welke vooropleiding heb ik nodig om deel te nemen aan de training Strategisch HRM (post-HBO)?

ICM stelt de volgende wensen aan de vooropleiding:

- ICM opleiding Personeelsmanagement (HRM) of vergelijkbare vooropleiding
- Minimaal HBO denk- en werkniveau
- HRM-ervaring in de praktijk

Hoeveel tijd heb ik nodig om me voor te bereiden op de bijeenkomsten?

Iedere studiebijeenkomst vereist ongeveer 4 tot 6 uur studievoorbereiding. Daarnaast maak je na elke module een praktijkopdracht.

Kan ik het examen herkansen als ik er niet voor slaag?

Mocht je onverhoopt niet slagen voor de ICM-praktijkopdrachten, dan kun je deze opdrachten tegen gereduceerd tarief herkansen.

Welk diploma krijg ik wanneer ik voor het examen slaag?

De opleiding Strategisch HRM van ICM biedt je de mogelijkheid om het diploma te behalen:

- ICM Strategisch HRM (post-HBO) – diploma

Tijdens de opleiding schrijf je éénmaal in een werkgroep en tweemaal individueel een praktijkopdracht. Indien de drie opdrachten met een voldoende worden beoordeeld, ontvang je het officiële ICM Strategisch HRM (post-HBO) – diploma.

Kan ik de training Strategisch HRM (Post-HBO) samen met een andere training volgen?

ICM biedt je de mogelijkheid om het [Personeelsmanagement \(HRM\) en Strategisch HRM \(post-HBO\) diploma in 1 pakket te behalen](#). Als je je voor beide opleidingen als pakket inschrijft, heb je een voordeel van € 300 ten opzichte van twee afzonderlijke inschrijvingen. Je start met Personeelsmanagement (HRM) en daarna volg je Strategisch HRM (post-HBO). Je kunt je [op deze pagina](#) voor het pakket inschrijven.

Kan ik deze training ook voor meerdere collega's binnen mijn organisatie organiseren?

Deze cursus biedt ICM ook [incompany](#) aan, voor maatwerk in jouw organisatie.

Wat houdt een Post-HBO opleiding in?

Bij ICM geloven we dat elke stap in je ontwikkeling telt. Maar soms ben je toe aan méér: een flinke stap vooruit in je huidige carrière, of misschien zelfs een switch naar een nieuw vakgebied. Dan is een intensief en verdiepend traject wat je nodig hebt.

Dat is precies wat onze Post-HBO opleidingen bieden. Deze trajecten zijn uitdagend en vragen een hoge mate van inzet, reflectie en zelfstandigheid. We gaan ervan uit dat je beschikt over hbo-werk- en denkniveau. Op dat niveau word je ook getoetst.

Wanneer je een Post-HBO opleiding bij ICM succesvol afrondt, weet je zeker dat je het geleerde niet alleen begrijpt, maar ook kunt toepassen in de praktijk. Dat geeft vertrouwen aan jezelf en aan je (toekomstige) werkgever.

Advies



Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

<https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/hrm/strategische-hrm-post-hbo/>

Of bel 030 – 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.