Strategisch HRM (post-HBO)

Je verdiept je kennis van personeelsmanagement en organisatiestrategie en verbetert je adviesvaardigheden. Je ontwikkelt je tot een strategisch partner van het management.



De rol van HR-manager is de laatste jaren ontwikkeld tot strategisch partner van het management. Adviseren, coachen en meedenken in de strategie van de organisatie zijn belangrijk in je functie als HR-manager. Hiervoor heb je niet alleen kennis van de personeelsinstrumenten nodig, maar ook strategische en persoonlijke vaardigheden om die kennis uit te dragen.

In deze opleiding verdiep je je kennis van personeelsmanagement en organisatiestrategie en verbeter je je adviesvaardigheden. Na afloop van de opleiding heb je een duidelijke visie op het HR-beleid van je organisatie en vervul je de functie van HR-manager op een hoog niveau.

Kenmerken

Studieduur	9 maanden
Investering	€ 3.945,-
Aantal locaties	11

Resultaat

- ✓ Je bent in staat een strategisch HRM-beleid te formuleren en dit uit te dragen binnen je organisatie
- ✓ Je krijgt inzicht in de essentiële kennis over veranderingsprocessen in de organisatiestructuur en -cultuur
- ✓ Je leert mee te denken met het management bij strategievorming en organisatieverandering
- ✓ Je bent op de hoogte van de meest actuele opvattingen over werken en kunt deze vertalen naar een visie op HRM en leiderschap
- ✓ Je beschikt over de vaardigheden die je nodig hebt om het management van je organisatie te adviseren, coachen en begeleiden

Doelgroep

De opleiding Strategisch HRM is uitstekend geschikt voor iedereen die (al enige jaren) werkt als HR-professional en zich verder wil ontwikkelen in het vakgebied HRM.

Deze opleiding is een uitstekend vervolg op de opleiding Personeelsmanagement (HRM) van ICM.

Programma

Module Strategisch Management

- Organisatie en omgeving, waaronder: stromingen organisatietheorie, het proces van strategisch management
- De interne organisatie, waaronder: analyse van de interne organisatie
- Besturing en besluitvorming, waaronder: bedrijfsprocessen en besluitvorming, SWOT-analyse en confrontatiematrix
- Leiderschap, waaronder: het vaststellen van strategische opties
- In- en externe samenwerking, waaronder: samenwerken in teams en sociaal-psychologische aspecten
- Organisatie en ontwikkeling, waaronder: veranderkunde en het model van Kotter

Praktijkopdracht 1: *Praktijkonderzoek en globaal veranderplan. De praktijkopdracht vraagt om enige zelfstudie en praktijkgericht onderzoek. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*

Module Human Resource Management

- Werkterreinen van HR
- Strategisch HRM-beleid ontwikkelen
- Analyse van het personeelsbestand
- De rol van HR bij cultuur en leiderschap
- HR-metrics en HR-analytics
- Personeelskosten en HR-beleid, waaronder: grip op verzuim – het gedragsmodel van Falke en Verbaan

Praktijkopdracht 2: *Strategisch HR-plan. Je besteedt ook buiten de bijeenkomsten tijd aan analyse en uitwerking. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*

Module Communicatie en Advies

- Wie ben ik als HR-adviseur?
- Fundamenten van succesvol adviseren
- Sturen en beïnvloeden van het adviesproces, waaronder: onderhandelen met de Harvard methode
- Een advies formuleren
- Omgaan met weerstand
- Eindpresentaties

Praktijkopdracht 3: *Advies A4, reflectieverslag en POP. Je werkt deze onderdelen grotendeels buiten de bijeenkomsten uit. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*

Studiewijze

Intake

Voorafgaand aan de opleiding vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Ervaren docenten

De gehele opleiding wordt op interactieve wijze verzorgd door een ervaren docent uit het bedrijfsleven.

Bijeenkomsten

In de opleiding Strategisch HRM wordt een breed scala aan onderwerpen behandeld, zoals organisatiestrategie, verandermanagement, organisatiecultuur, leiderschap, coachingsvaardigheden en werken vanuit een mensgerichte visie op HR. Vanzelfsprekend staat vertaling van deze concepten en processen naar je eigen praktijk centraal. Je hebt de mogelijkheid om voorbeelden uit je eigen werksituatie in te brengen en op niveau met je medecursisten hierover te discussiëren.

Online leeromgeving

Naast de interactieve klassikale dagen werk je met de rijke online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces en je helpt om de bijeenkomsten effectief voor te bereiden. Na de training houd je één jaar toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslagwerk.

Praktijkopdrachten

Deze opleiding bestaat uit drie modules. Elke module sluit je af met een praktijkopdracht.

Plaats & data

ICM verzorgt Strategisch HRM als avond- en als dagopleiding. De avondopleiding is van 19.00 tot 22.00 uur en omvat 18 lessen. De dagopleiding is van 10.00 tot 16.00 uur en omvat 9 lessen. Iedere module bestaat uit 6 avonden of 3 dagen. De gehele opleiding duurt 9 maanden.

Let op: Voor de eerste bijeenkomst geldt een aanwezigheidsplicht. Kun jij deze dag niet deelnemen, maar de andere dagen wel? Neem dan contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

De opleiding wordt gegeven in februari 2027, oktober 2027 en februari 2028.

Je kunt kiezen uit de volgende locaties, dagen en dagdelen:

Online Virtual Classroom	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag of vrijdag
Amsterdam	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag of vrijdag
Arnhem	Avond: maandag of dinsdag Dag: vrijdag of donderdag
Breda	Avond: dinsdag of maandag Dag: vrijdag of donderdag
Den Bosch	Avond: dinsdag of maandag Dag: donderdag of vrijdag
Den Haag	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag of vrijdag
Eindhoven	Avond: dinsdag of maandag Dag: vrijdag of donderdag
Groningen	Avond: maandag of dinsdag Dag: vrijdag of donderdag
Rotterdam	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag of vrijdag
Utrecht	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag of vrijdag
Zwolle	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag of vrijdag

Investering

De investering bedraagt € 3.945,-.

De investering bestaat uit:

- Leskosten
- Materiaal
- Praktijkopdracht

Betaling in 3 termijnen is mogelijk. Je betaalt dan € 1340,- per termijn (excl. btw en arrangementskosten).

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement. Dit zijn kosten voor het gebruik van de accommodatie, koffie/thee/frisdrank en (bij het dagarrangement) een uitgebreide lunch. Voor online bijeenkomsten rekenen we uiteraard geen arrangementskosten.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

Meer informatie

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

Meer informatie

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Advies

Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/hrm/strategische-hrm-post-hbo/

Of bel 030 – 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.