

Kennistransfer

Haal het beste uit je nieuwe kennis en deel het met anderen!

Je hebt zojuist een waardevolle training gevolgd en je barst van de nieuwe inzichten. Maar hoe zorg je ervoor dat deze kennis niet alleen in theorie blijft hangen, maar echt impact heeft op je werk? Effectieve kennistransfer is de sleutel. Hiermee zorg je dat de investering in je training niet verloren gaat en dat zowel jij als de organisatie hiervan profiteren.

What's next? Hoe neem jij de regie in handen en hoe kan je leidinggevende je daarbij ondersteunen? Laat je inspireren door deze shortread, zodat je meteen aan de slag kunt!



Training afgerond

Acties voor jou

1 Reflecteer

- Wat zijn voor jou de belangrijkste inzichten uit de training?
- Hoe kun je dit toepassen in je dagelijks werk?
- Wat/wie heb je daarvoor nodig?

2 Concretiseer

- Maak concreet hoe je de nieuwe inzichten wilt toepassen. Gebruik hiervoor het actieplan.

3 Deel

- Deel de belangrijkste inzichten naar aanleiding van de training met collega's, via bijv. een presentatie tijdens een teamoverleg.

4 Evalueer

- Evalueer regelmatig over de voortgang die je maakt en vraag daarbij feedback aan collega's en je leidinggevende.

Acties voor je leidinggevende

1 Reflecteer

- Toont interesse.
- Stelt open vragen.
- Moedigt reflectie aan.

2 Concretiseer

- Helpt jou specifieke, meetbare doelen te stellen.
- Helpt de vertaling maken naar de praktijk.

3 Deel

- Stimuleert en faciliteert kennisdeling in het team.

4 Evalueer

- Geeft feedback en waardering.



Kennistransfer

Actieplan: van leren naar doen

Uit onderzoek blijkt dat het formuleren van acties de kans verdriedubbelt dat je er in de praktijk mee aan de slag gaat. Met dit actieplan sla je de brug tussen training en werk, oftewel: van leren naar doen.

Door de vragen hieronder te beantwoorden werk je stap voor stap je plan uit. *Succes!*

1. Onthouden

Wat zijn voor jou de belangrijkste inzichten uit de training?

2. Waarde

Wat levert het je op als je hiermee aan de slag gaat?



3. Actie

Welke inzichten kun je vertalen in een actie?

Wat ga je doen?

Wanneer ga je dit doen?

Wie of wat heb ik nog nodig?

Hoe en met wie evalueer ik de voortgang?