

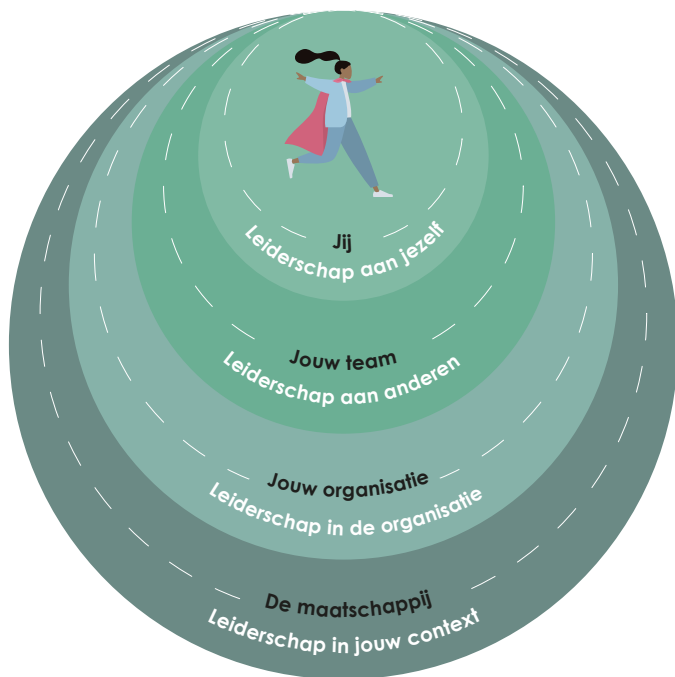
# Leiderschap & Management

## Versterk je organisatie

Het is voor veel organisaties een uitdaging om mee te bewegen met de complexe, veranderende wereld. Verandering valt of staat met goed leiderschap. Leiders geven het voorbeeld en bepalen de koers. In deze complexe tijd is richting geven, sturen, inspireren, motiveren, betrekken en het aanzetten van bevologenheid van medewerkers belangrijker dan ooit. Dit vraagt een diepgaande samenwerking tussen leiders, die vanuit gezamenlijkheid kleur en invulling geven aan verandering en de koppeling kunnen maken naar de werkpraktijk. Het vermogen om een organisatie door verandering te leiden, kan uiteindelijk het verschil maken tussen succes en stagnatie. Wij begrijpen als geen ander dat dit veel vraagt van leidinggevendenden En dat is waar wij graag instappen.

## Leiderschapsontwikkeling op vier niveaus

Leiderschap vindt plaats op vier niveaus. In onze trajecten kijken wij graag naar het geheel en zoomen we in op alle vier de niveau's.



### 01 Leiderschap aan jezelf

Leiderschap begint met kijken naar jezelf. Wie wil jij als leider zijn? Wat zijn jouw sterke kanten en waar kun je nog aan werken? Leer jezelf beter kennen en sta stevig als leider.

### 02 Leiderschap aan anderen

Krachtig leiderschap laat je team floreren. Haal het beste uit je team, heb aandacht voor de verschillen en stimuleer een positieve, veilige werksfeer.

### 03 Leiderschap in de organisatie

Creëer een gezamenlijk beeld van de missie, visie, strategie en de kernwaarden. Zet in op een sterke organisatiecultuur. Gezamenlijk leiderschap is essentieel.

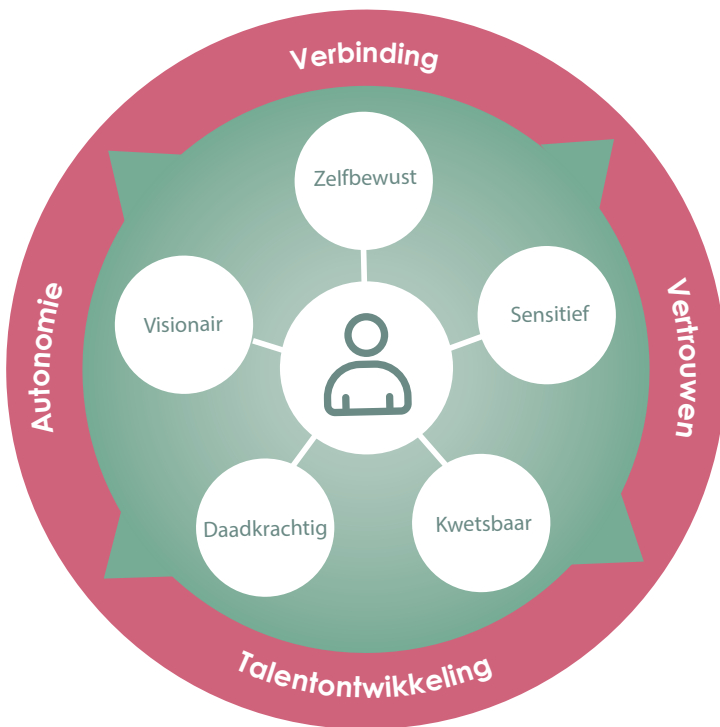
### 04 Leiderschap in jouw context

In welke politieke, economische en sociale context bevindt jouw organisatie zich? Dit is van grote invloed op wat werkt in jouw organisatie.

# Mensgericht leiderschap

Wij geloven in mensgericht leiderschap. Onze programma's zijn vanuit deze filosofie vormgegeven. Op basis van 20+ jaar ervaring met leiderschaps- en managementprogramma's in organisaties, literatuuronderzoek en in samenwerking met ervaren leiders ontwikkelden we een model van mensgericht leiderschap.

*“Mensgericht leiderschap is cruciaal in het stimuleren van bevologenheid, een gezonde werkcultuur, duurzame inzetbaarheid en blijvende resultaten van je medewerkers”*



Ons model van mensgericht leiderschap weergeeft de negen kenmerken van een mensgerichte leider. In de groene cirkel staan kenmerken die betrekking hebben op jou als leider. In de roze cirkel staan kenmerken die betrekking hebben op het team waar je leiding aan geeft en waar jij aandacht voor hebt, iedere dag weer. Door deze negen kenmerken actief toe te passen, laat je jouw team floreren en stimuleer je bevologenheid, een gezonde werkcultuur, duurzame inzetbaarheid en blijvende prestaties van je medewerkers.

# Bouwstenen ontwikkelprogramma's

Ieder traject is maatwerk. We stellen graag in co-creatie met jouw organisatie de programma's samen. Zo weten we zeker dat ons aanbod voldoet aan jouw vraag, en kunnen we gaan voor maximaal resultaat. Hieronder zie je voorbeelden van bouwstenen die samen programma's kunnen vormen.

## Fundament voor leidinggevend

- De startende manager
- Praktisch leidinggeven
- Time-management en delegeren voor leidinggeven
- Leidinggeven zonder formele macht
- Effectief beïnvloeden voor leidinggevend
- Persoonlijk leiderschap voor leiders

## Leiderschapsontwikkeling

- Leiderschapsontwikkeling voor leidinggeven
- Leiderschapsontwikkeling voor young professionals
- Authentiek leiderschap
- Vrouwelijk leiderschap
- Inclusief leiderschap

## Leiding geven aan je team

- Situationeel leidinggeven
- Coachend leidinggeven
- Ontwikkelgericht leidinggeven
- Coachen van teams
- Leidinggeven aan professionals

## Managementontwikkeling

- Middle management
- Hoger management
- Strategisch management
- Praktische bedrijfskunde
- Organiseertheorie
- Bedrijfskunde

## Leiding geven aan verandering

- Verandermanagement
- Cultuurverandering voor leiders
- Appreciative inquiry
- Veranderen en inspireren met storytelling
- Duurzaam ondernemen
- Innovatiemanagement
- Leiding geven aan verandering
- Transformationeel leiderschap

## Bouwen aan sterke teams

- Feedback geven en ontvangen
- Effectief samenwerken
- Effectief samenwerken als leiderschapsteam
- Teamontwikkeling met DISC
- Teamontwikkeling: Werken met de onderstroom
- Deep democracy