



Welke vraag over werkgeluk kun jij opnemen in je ontwikkelgesprek?

Waar in zou je je verder willen ontwikkelen?

Wat kan

Jouw werkgeluk positief beïnvloeden?

Wat geeft je energie op het werk?

Hoe ziet een geslaagde werkdag er voor jou uit?

Waar haal jij voldoening uit?

Wanneer was je de afgelopen tijd bevlogen?

Wanneer ga je fluitend naar huis?

Wat maakt dat je iedere dag hier naar toe wilt komen?

Wordt er voldoende gebruik gemaakt van wat je al kunt?

Wat maakt jou trots op je werk?

Wat maakt je trots op de organisatie waar je nu werkt?

Waar zou je meer van willen in je werk?

Wat vond je vandaag het meest leuke aan je werk?

Welke rol in de organisatie spreekt je nog meer aan?

Waar ben je trots op?

Wat in je werk/ takenpakket zit je in de weg?

Wie inspireert je op en buiten het werk?

Welke positieve eigenschap van een collega wil je overnemen?

Waar krijg je energie van en wat kost je energie?

Waar heb je de afgelopen week van genoten op het werk?

Wat vind je minder leuk aan je rol/ functie? Hoe kunnen we dit verminderen?

Wat zijn je sterke punten?

Wat geeft je energie?

Welke opleiding of training wil je volgen?

Hoe kunnen wij bijdragen aan je vitaliteit?

Wat is je mooiste droom? Formuleer de 1^{ste} stap die je dit jaar gaat zetten

Wat is het belangrijkste dat jij nodig hebt om jezelf te zijn en te ontwikkelen?

Waar kom jij je bed voor uit?

Wat heb je nodig van je manager/ team?

Welk compliment kreeg je de laatste tijd het vaakst?

Wat voeg jij toe aan de organisatie?



Als jij de directeur van deze organisatie zou zijn wat zou je dan doen?

Hoe complimenteaus zijn we in de organisatie?

Wat is de laatste keer dat je trots was op jezelf?

Waar wordt je gelukkig van?

Wat is het laatste compliment dat je gegeven hebt?

Vanaf morgen hoef je niet meer te werken voor het geld; wat ga je doen?