

# ESF 2014-2020

*507 miljoen euro voor re-integratie en duurzame inzetbaarheid in Nederland*



**Europese Unie**  
Europees Sociaal Fonds

## *Operationeel programma 2014-2020 Europees Sociaal Fonds*

*Voor u ligt het Nederlandse programma voor het Europees Sociaal Fonds tot 2020. In dit plan staat hoe Nederland 507 miljoen euro aan ESF-middelen gaat inzetten. Het geld zal worden gebruikt voor de re-integratie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en voor duurzame inzetbaarheid. Het gaat altijd om meerjarige projecten met eenvoudig te verantwoorden kosten.*

© Agentschap SZW, december 2014

*Dit is een factsheet van het operationeel programma 2014-2020 over het Europees Sociaal Fonds. De volledige tekst van het operationeel programma kunt u downloaden via [www.agentschapszw.nl](http://www.agentschapszw.nl)*

*Inhoud*

*ESF 2014-2020 / 3*

*Hoe is het budget verdeeld? / 5*

*Prioriteit 1: Actieve inclusie / 9*

*Prioriteit 2: Actief en gezond ouder worden / 16*

*Prioriteit 3: Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven / 19*

## **ESF 2014-2020**

*Nederland kiest ervoor om de ESF-middelen tot 2020 in te zetten om de arbeidsparticipatie te verhogen en daarmee de economie te versterken en armoede tegen te gaan. Het werkloosheidspercentage is op dit moment in Nederland bijzonder hoog, met name bij (allochtone) jongeren. Met het inzetten van ESF-geld wil het kabinet eraan bijdragen dat het werkloosheidspercentage omlaag gaat. Verder worden de middelen gebruikt om te zorgen dat werknemers - nu de pensioenleeftijd geleidelijk omhoog gaat - langer gezond en productief kunnen werken.*

### **Doelen**

*Het kabinet wil met deze ESF-middelen bijdragen aan de volgende doelen:*

*In 2020 is 80% van de bevolking tussen de 20 en 64 jaar aan het werk (2012: 76,6%).*

*In 2020 zitten er 100.000 mensen tussen de 0 en 64 jaar minder in een huishouden zonder betaald werk.*

### **Uitdagingen**

*De EU heeft voor het jaar 2020 de ambities uitgesproken om te komen tot duurzame, slimme en inclusieve groei en werkgelegenheid. In het Nationaal Hervormingsprogramma 2013 van Nederland staat hoe Nederland die ambities wil waarmaken. Verhoging van de arbeidsparticipatie staat daarbij centraal. De Europese Raad heeft Nederland aanbevolen om (a) de geleidelijke verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd te ondersteunen met maatregelen om de inzetbaarheid van oudere werknemers op de arbeidsmarkt te bevorderen en (b) om verdere maatregelen te nemen om de arbeidsparticipatie te vergroten, met name van mensen in de marge van de arbeidsmarkt.*

*Bij de inzet van het ESF-budget door Nederland, worden de volgende drie principes in acht genomen:*

*De projecten bevorderen duurzame ontwikkeling: bijvoorbeeld omscholing en re-integratie van werkzoekenden naar banen in de milieusector.*

*De projecten bevorderen gelijke kansen en non-discriminatie. Er wordt getraind op onderkenning van directe en indirecte discriminatie.*

*De projecten bevorderen gelijke behandeling van vrouwen en mannen.*

#### *Minder administratieve lasten*

*Nederland wil een zo eenvoudig mogelijke ESF-regeling voor 2014-2020. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:*

*Er is alleen subsidie voor drie kostensoorten: (1) directe personeelskosten, plus een opslag van 40% voor dekking van de resterende kosten van het project. Aanvullend hierop wordt een standaard opslag op het brutoloon gehanteerd en wordt het aantal werkbare uren gesteld op 1.720 bij een voltijds dienstverband, (2) inkoop van diensten en (3) plaatsingssubsidies.*

*Er worden alleen projecten gesubsidieerd met projectactiviteiten die eenvoudig te verantwoorden en te controleren zijn.*

#### *Wat doet het Agentschap SZW?*

*Het Agentschap verzorgt de toekenning van subsidies, de controle op de rechtmatige uitvoering, de informatievoorziening en de ondersteuning. Alle toekenningen zullen worden gecontroleerd.*

*57 procent van het budget gaat naar de 35 arbeidsmarktregio's. Er komt bij het Agentschap SZW een accountstructuur om deze 35 regio's te informeren over de ESF-mogelijkheden 2014-2020.*

## ***Hoe is het budget verdeeld?***

*Voor het Nederlandse programma voor het Europees Sociaal Fonds 2014-2020 is 507 miljoen euro beschikbaar. Met dit geld wordt bijgedragen aan drie doelstellingen.*

*Algemene doelstelling 1: Bevordering sociale inclusie en bestrijding armoede en discriminatie*

*Prioriteit: Actieve inclusie*

*Beschikbaar budget: € 361.025.499 (71%)*

*Specifieke doelstellingen:*

*Het bevorderen van arbeidstoeleiding van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt*

*Projecten gericht op sociale innovatie en transnationaliteit op het terrein van actieve inclusie.*

*Algemene doelstelling 2: Bevordering van duurzame en kwalitatief hoogstaande werkgelegenheid en ondersteuning arbeidsmobiliteit*

*Prioriteit: Actief en gezond ouder worden*

*Beschikbaar budget: € 101.000.000 (20%)*

*Specifieke doelstelling: Het bevorderen van de duurzame arbeidsinzet van werkenden*

*Algemene doelstelling 3: Bevordering van duurzame en kwalitatief hoogstaande werkgelegenheid en ondersteuning arbeidsmobiliteit*

*Prioriteit: Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven*

*Beschikbaar budget: € 25.000.000 (5%)*

*Specifieke doelstelling: Toeleiding naar werk door territoriale ontwikkeling van vraaggestuurd arbeidsaanbod in de vier grote steden (G4: Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht)*

*Tabel: Hoe is het budget verdeeld?*

<i>Doelen</i>	<i>Prioriteiten &amp; aanvragers</i>	<i>Percentage budget</i>
<i>Bevordering sociale inclusie en bestrijding armoede en discriminatie</i>	<i>Actieve inclusie</i> <i>Arbeidsmarktregio's</i> <i>UWV</i> <i>Ministerie V&amp;J</i>	<i>70%</i>
	<i>sociale innovatie en transnationale samenwerking</i>	<i>1%</i>

<p><i>Bevordering van duurzame en kwalitatief hoogstaande werkgelegenheid en ondersteuning arbeids-mobiliteit</i></p>	<p><i>Actief en gezond ouder worden bedrijven/instellingen</i></p> <p><i>O&amp;O-fondsen/samenwerkingsverbanden</i></p>	<p><i>20%</i></p>
<p><i>Bevordering van duurzame en kwalitatief hoogstaande werkgelegenheid en ondersteuning arbeids-mobiliteit</i></p>	<p><i>Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, waaronder plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit vier grootste steden met een Geïntegreerde Territoriale Investering (GTI)</i></p>	<p><i>5%</i></p>

	<i>Technische bijstand</i> <i>Agentschap SZW</i>	<i>4%</i>
<i>Totaal</i>		<i>100%</i>



*Prioriteit 1: Actieve inclusie*

*Doel: Bevordering sociale inclusie en bestrijding armoede en discriminatie*

*Beschikbaar budget: € 361.025.499 (71%)*

*Specifieke doelstellingen:*

*Het bevorderen van arbeidstoeleiding van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt*

*Projecten sociale innovatie en/of transnationaliteit op het terrein van actieve inclusie.*

*Met actieve inclusie en toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven wordt bijgedragen aan de arbeidsparticipatie en tegelijk armoede tegen gegaan. Onderzoek laat zien dat het overwinnen van armoede overwegend lukt via betaald werk. Het kabinet is van opvatting dat opleiding en werk de beste instrumenten zijn om armoede te voorkomen. Daarom richt het kabinet zich bij het bevorderen van sociale inclusie op het vergroten van de werkgelegenheid en inzetbaarheid en ondersteuning bij het vinden van betaald werk.*

*Specifieke doelstelling 1: Het bevorderen van arbeidstoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt*

**Doelgroep**

*Nederland kiest met het ESF-budget voor een brede doelgroep: alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De samenstelling van deze groep kan per arbeidsmarktregio en per tijdvak verschillen.*

#### *Leerlingen praktijkonderwijs en speciaal onderwijs*

*Er is specifieke aandacht voor (ex-)leerlingen van praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs. Deze leerlingen zijn beperkt in staat zich te kwalificeren voor een vervolgopleiding of het behalen van een startkwalificatie. Een eenvoudige reguliere baan behoort wel tot de mogelijkheden. ESF wordt ingezet om de overgang van school naar werk of een vervolgopleiding te ondersteunen.*

#### *Ex-gedetineerden, tbs'ers en jongeren in jeugdinrichting*

*Extra aandacht is nodig voor (ex-)gedetineerden, tbs-gestelden en jongeren in een jeugdinrichting. Hun arbeidsmarktpositie is doorgaans slecht vanwege langdurige werkloosheid, het ontbreken van een startkwalificatie en stigmatisering. Scholing en training in de laatste fase van detentie en re-integratieondersteuning na invrijheidsstelling van gedetineerden en tbs-gestelden ondersteunt hun terugkeer in de maatschappij en gaat recidive tegen. Jongeren in jeugdinrichtingen zijn gebaat bij een individueel begeleidingstraject om weer op eigen benen te staan.*

#### *Vrouwen*

*Het ESF-geld is ook bedoeld om duurzame participatie en vooruitgang van vrouwen op de arbeidsmarkt te stimuleren. Er is ruimte voor projecten voor vrouwen, in het bijzonder laagopgeleide vrouwen. Veel niet-uitkeringsgerechtigde vrouwen weten niet hoe zij een overstap naar de arbeidsmarkt kunnen maken. Ondersteuning van deze vrouwen bevordert de gelijkheid van vrouwen en mannen, de economische onafhankelijkheid van vrouwen en bestrijdt de feminisering van armoede.*



*Wie kan ESF-geld aanvragen voor deze doelstelling?*

*35 centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's*

*UWV*

*Ministerie van Veiligheid en Justitie*

*Voor welke activiteiten kan geld worden aangevraagd?*

*Aanvragers kunnen geld aanvragen voor activiteiten die bijdragen aan actieve inclusie van mensen in de samenleving via participatie op de arbeidsmarkt. De activiteiten kunnen variëren van voorlichting, activering, het wegwerken van taalachterstand, het bieden van jobcoaching, training en scholing tot concrete arbeidsbemiddeling.*

*Het is de bedoeling dat de activiteiten aansluiten op de re-integratieactiviteiten die gemeenten al bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op basis van een intake en diagnosestelling stelt de gemeente een re-integratieplan op waarbij wordt gezien welke instrumentenmix het beste aansluit bij de behoefte van de eindbegunstigde. Daarbij wordt tevens rekening gehouden met de mogelijkheden op de regionale arbeidsmarkt, zodat aanbod en vraag (uit bijvoorbeeld de techniek- of ICT-sector) zoveel mogelijk op elkaar aansluiten. Echte winst wordt geboekt als een werkloze kan instromen op een moeilijk vervulbare vacature.*

*Leerlingen en ex-leerlingen van het speciaal voortgezet onderwijs of het praktijkonderwijs krijgen ondersteuning aangeboden in de laatste fase van hun schoolperiode en daarna om de arbeidsmarkt te betreden, bijvoorbeeld via extra intensieve stagebegeleiding.*

*De activiteiten van het UWV sluiten eveneens aan bij de reguliere activiteiten van het UWV, zoals het bieden van re-integratie-ondersteuning en inkoop van re-integratietrajecten en ondersteuning via jobcoaching.*

*Bij gedetineerden, TBS-gestelden en jongeren in een civiel- of strafrechtelijke instelling gaat het om voorbereidende trajecten om na detentie aan het werk te kunnen gaan of om een onderwijstraject te kunnen volgen. In de periode aansluitend aan de detentie kan nazorg worden geboden. De nadruk ligt dus op doorlopende trajecten die beginnen binnen de muren van de instelling en doorlopen tot daarbuiten.*

*Later in de programmaperiode kunnen bovengenoemde organisaties ook subsidie aanvragen voor activiteiten op het gebied van sociale innovatie en transnationale samenwerking op het gebied van actieve inclusie.*

#### *Beoogde resultaten*

##### *Outputindicatoren*

*Outputindicator 1: aantal deelnemers arbeidsmarktregio's*

*Streefwaarde: 72.500*

*Outputindicator 2: aantal deelnemers UWV*

*Streefwaarde: 5.700*

*Outputindicator 3: aantal deelnemers V&J*

*Streefwaarde: 10.900*

*Outputindicator 4: aantal projecten gericht op sociale innovatie/transnationale samenwerking*

*Streefwaarde: 40 projecten*

## *Resultaatindicatoren*

*De beoogde looptijd van de projecten bedraagt 24 maanden. In de praktijk vindt instroom van deelnemers gedurende de gehele looptijd van het project plaats. Dit betekent dat bij het einde van het ESF-project het individuele traject van een aantal deelnemers nog doorloopt waardoor er op de einddatum van het project nog geen resultaat kan worden vastgesteld. Dit probleem kan worden ondervangen door de resultaten te meten van deelnemers die hun individuele traject hebben afgerond.*

### *Twee meetmomenten*

*Er zijn twee meetmomenten: het eerste moment betreft het meten van resultaten (uitstroom naar betaald werk) van deelnemers die hun traject hebben afgerond op de einddatum van het project. Het tweede moment is het meten van resultaten van alle deelnemers die uiterlijk binnen 12 maanden na de einddatum hun individuele traject hebben afgerond en betaald werk hebben gevonden.*

*Resultaatindicator 1: percentage deelnemers doelgroep actieve inclusie dat hun individuele traject heeft afgerond en betaald werk heeft gevonden op of voor einddatum ESF project  
Streefwaarde: 20%*

*Resultaatindicator 2: percentage deelnemers doelgroep actieve inclusie dat uiterlijk binnen 12 maanden na einddatum project hun individuele traject heeft afgerond en betaald werk heeft gevonden  
Streefwaarde: 25%*

*Resultaatindicator 3: percentage deelnemers doelgroep UWV dat hun individuele traject heeft afgerond en betaald werk heeft gevonden op of voor einddatum ESF project  
Streefwaarde: 55%*

*Resultaatindicator 4: percentage deelnemers doelgroep UWV dat uiterlijk binnen 12 maanden na einddatum project hun individuele traject heeft afgerond en betaald werk heeft gevonden  
Streefwaarde: 65%*

*Resultaatindicator 5: percentage ex-gedetineerden/deelnemers ESF-project dat binnen één maand na beëindiging detentie een baan heeft of een opleiding  
Streefwaarde: 22%*

*Resultaatindicator 6: percentage ex-strafrechtelijk respectievelijk civielrechtelijk geplaatste jongeren dat een ESF-traject heeft gevolgd, dat een maand na verblijf in de inrichting een baan heeft dan wel een opleiding volgt  
Streefwaarde: 60%*

*Resultaatindicator 7: percentage sociaal innovatieve en/of transnationale projecten dat is afgerond.  
Gelet op de aard van deze meer verkennende/onderzoeksmatige projecten, ligt het resultaat primair in de afronding van het project  
Streefwaarde: 80%*

#### *Specifieke doelstelling 2: Projecten sociale innovatie en/of transnationale samenwerking*

*Er is een apart budget voor projecten die gericht zijn op sociale innovatie op het terrein van actieve inclusie en op transnationale samenwerking . Een combinatie van beide doelstellingen is ook goed denkbaar: een transnationaal project gericht op het uittesten van sociaal innovatieve aanpakken op het terrein van actieve inclusie. De projecten hebben een looptijd van maximaal twee jaar. Bij het beoordelen van de aanvragen wordt vooral bekeken of de projecten eenvoudig te verantwoorden en te controleren zijn.*

*Twee thema's: methodiekontwikkeling & kennisdeling*

*Nederland stelt een doorlopend aanvraagtijdvak open voor projecten tussen de € 120.000 en € 380.000 waarvoor 50% subsidie kan worden aangevraagd. Het zal voorsnog gaan om twee brede thema's: (1) methodiek- en instrumentontwikkeling: het testen, verbeteren, onderzoeken, evalueren en innoveren van bestaande of nieuwe instrumenten en werkwijzen uit de praktijk van arbeidstoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt; (2) kennisdeling: het bevorderen van wederzijds leren van ervaringen uit de praktijk van arbeidstoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.*

*Bij de projectaanvraag dient te worden aangegeven hoe de resultaten na afronding van een project worden verspreid en ingebed in het reguliere beleid. Indiening van projectaanvragen kan gedurende de hele programmaperiode, voor zover het beperkte budget dat hiervoor is gereserveerd binnen deze prioritaire as, het toestaat.*

*Wie kan ESF-geld aanvragen voor deze doelstelling?*

*35 centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's*

*UWV*

*Ministerie van Veiligheid en Justitie*



## **Prioriteit 2: Actief en gezond ouder worden**

*Doel: Bevordering van duurzame en kwalitatief hoogstaande werkgelegenheid en ondersteuning arbeidsmobiliteit*

*Beschikbaar budget: € 101.000.000 (20%)*

*Een beleid gericht op actief en gezond ouder worden is belangrijk voor de toekomst. De vergrijzende Nederlandse samenleving vraagt dat we met minder mensen meer werk verrichten. Dit thema gaat extra aan gewicht winnen als herstel van de economie gaat leiden tot krapte op de arbeidsmarkt. Intussen vergt het geleidelijk verhogen van de pensioengerechtigde leeftijd dat werkenden in staat zijn die leeftijd ook daadwerkelijk te halen. Ook langs deze weg wordt bereikt dat de arbeidsparticipatie wordt vergroot.*

*Specifieke doelstelling: Het bevorderen van de duurzame arbeidsinzet van werkenden*

### **Doelgroep**

*Het gaat om werkenden, in het bijzonder ouderen en vrouwen. Een active ageing-beleid is nodig om combinaties van arbeid en zorg mogelijk te maken. Hierdoor kunnen vrouwen én mannen werk en privé blijven combineren en komt er een meer gelijke verdeling van zorgtaken tussen mannen en vrouwen. Flexibilisering en andere vormen van 'het nieuwe werken' stellen werkenden in staat meer uren actief te blijven op de arbeidsmarkt. Voor vrouwen geldt dat urenuitbreiding veelal ook de gewenste toename van economische onafhankelijkheid bevordert.*

### **Wie kan ESF-geld aanvragen voor deze doelstelling?**

*O&O-fondsen, samenwerkingsverbanden van sociale partners, bedrijven en (overheids)instellingen.*

### *Voor welke activiteiten kan geld worden aangevraagd?*

*Met behulp van ESF kunnen activiteiten worden gefinancierd die zijn gericht op ondersteuning van bedrijven en sectoren bij het ontwikkelen en implementeren van een active ageing-beleid in hun bedrijf en/of sector. Het gaat om (1) sectorbrede analyses en adviezen en (2) advisering aan bedrijven en (overheids-)instellingen over leeftijdsbewust personeelsbeleid, verhoging van vitaliteit en competenties van werknemers, invoering van nieuwe vormen van arbeidsrelaties en het 'nieuwe werken'. Deze advisering kan uitmonden in verschillende producten, zoals een advies, implementatieplan, communicatieplan, pilot en bij grotere projecten ook het testen en uitvoeren van deze producten binnen het bedrijf of instelling.*

### *Kleine projecten*

*Voor 2014-2020 komt een voucherregeling voor circa 5.500 bedrijven en instellingen. Het gaat om vouchers van € 10.000. Hiermee wordt gehoopt een groot aantal bedrijven/instellingen te bereiken en hen op deze wijze eenvoudig bekend te maken met het thema duurzame inzetbaarheid. Beoogde resultaten: een afgerond klein project via een voucher, waarbij een bedrijf/instelling een advies over active ageing heeft laten opstellen.*

### *Grote projecten*

*Daarnaast is het streven om voor de jaren 2016-2020 circa 480 grotere projecten te laten uitvoeren door O&O-fondsen, samenwerkingsverbanden van sociale partners, bedrijven en (overheids)instellingen. Naast het opstellen van een extern advies is er dan ook sprake van een implementatietraject. Bij aanvragen van bedrijven en (overheids-)instellingen dienen werknemers van de subsidieaanvrager aantoonbaar betrokken te zijn bij het ontwikkeltraject.*

*De mini-projecten en de grotere projecten moeten goede voorbeelden opleveren die de aandacht vasthouden voor het thema duurzame inzetbaarheid en een sectorale infrastructuur opbouwen, gedragen en ondersteund door sectorale sociale partners.*

### *Beoogde resultaten*

*Output-indicator 3: aantal vastgestelde vouchers*

*Streefwaarde: 5500*



*Output-indicator 4: aantal vastgestelde projecten*

*Streefwaarde: 480*

*Resultaat-indicator 1: percentage miniprojecten (vouchers) dat heeft geleid tot een advies*

*Streefwaarde: 75%*

*Resultaat-indicator 2: percentage van het aantal projecten (niet zijnde miniprojecten) dat bij einddeclaratie minstens één product als omschreven in de ESF-regeling oplevert en waarbij dat product bij eindcontrole niet wordt afgekeurd*

*Streefwaarde: 80%*

*Prioriteit 3: Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven*

*Doel: Bevordering van duurzame en kwalitatief hoogstaande werkgelegenheid en ondersteuning arbeidsmobiliteit*

*Beschikbaar budget: € 25.000.000 (5%)*

*In Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht (G4) woont bijna 30% van alle bijstandsgerechtigden. Deze vier grote steden hebben de hoogste werkloosheid in Nederland, vooral onder jongeren en niet-westerse migranten. Vanuit ESF komt er extra budget voor verhoging van de arbeidsparticipatie, vooral uitgaande van de vraag van werkgevers naar personeel.*

*Specifieke doelstelling: Toeleiding naar werk door ontwikkeling van vraaggestuurd arbeidsaanbod in de G4*

*Doelgroep*

*Het ESF-geld wordt ingezet voor jongeren en mensen op zoek naar werk: WWB-uitkeringsgerechtigden, niet-uitkeringsgerechtigden en baanveranderaars, mensen die een uitkering ontvangen vanuit het UWV. Vooral mensen die door langdurige werkloosheid, leeftijd, achtergrond of handicap meer moeite hebben om aan het werk te komen, zijn doelgroep van deze specifieke doelstelling.*

*Wie kan ESF-geld aanvragen voor deze doelstelling?*

*Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht (G4).*

*Deze steden kunnen drie keer projecten van twee jaar aanvragen.*

*Aanvragen onder verwijzing naar het stedelijke Uitvoeringsplan voor duurzame stedelijke ontwikkeling.*

*Voor welke activiteiten kan geld worden aangevraagd?*

*Binnen elk van de vier steden moet de verbinding gemaakt worden tussen delen van de stad (wijken) waar de openstaande vraag naar arbeid een economische ontwikkeling blokkeert en delen van de stad met een groot aantal werkzoekenden en weinig werkgelegenheid. Concreet betekent dat een verbinding tussen werkgevers en werklozen. De behoeften van werkgevers staan centraal.*

*Geïntegreerde aanpak*

*De samenloop van problemen in de G4 is gebaat bij een geïntegreerde aanpak. Het verbeteren van het vestigingsklimaat wordt al gefaciliteerd met EFRO-middelen. EFRO is het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkelingen. ESF wordt ingezet voor ontwikkeling en ondersteuning van werklozen en werkzoekenden.*

*Beoogde resultaten*

*Resultaat-indicator 1: percentage deelnemers dat hun individuele traject heeft afgerond en betaald werk heeft gevonden op of voor einddatum ESF project*

*Streefwaarde: 20%*

*Resultaat-indicator 2: percentage deelnemers dat uiterlijk binnen 12 maanden na einddatum project hun individuele traject heeft afgerond en betaald werk heeft gevonden*

*Streefwaarde: 25%*

*Output-indicator 3: aantal deelnemers G4*

*Streekwaarde: 5850*